

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева



ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева
на 2019 год

Астана, 2019

**Операционный план Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева на 2019 год. – Астана:
Издательство ЕНУ имени Л.Н. Гумилева, 2019 г. – 98 с.**

Операционный план разработан на основе Стратегии развития Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева до 2020 года, Плана по реализации Стратегии развития Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева на 2018–2020 гг., Плана развития Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева на 2017–2021 гг.

Утвержден на заседании Ученого совета, протокол № 10 от 25 февраля 2019 г.

Операционный план ЕНУ на 2019 г. предназначен для использования в работе структурных подразделений и факультетов университета

Составлен Отделом стратегического планирования и мониторинга Департамента стратегического развития

Настоящий Операционный план не может быть тиражирован и распространен без разрешения
ЕНУ им. Л.Н. Гумилева

© Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2019 год

СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Цель 1.1. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда	4
Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся	19

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета	29
Цель 2.2. Интеграция образования, науки и производства	45

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров	51
Цель 3.2. Совершенствование системы управления в контексте перехода к автономии вуза	57

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Цель 4.1. Развитая инфраструктура и материально-техническая база для образовательной и научной деятельности	61
---	----

SWOT-АНАЛИЗ	72
--------------------	----

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ	74
---	----

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ	79
---------------------------	----

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ, МЕРОПРИЯТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРЯМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ

Цель 1.1. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда

Целевые индикаторы:

1. Доля выпускников университета, обучившихся по госзаказу, трудоустроенных по специальности в первый год после окончания вуза: **85%**.

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №10, отв. ДАВ). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.

2. Доля выпускников университета, закончивших магистратуру и докторантуру научно-педагогического направления, трудоустроенных в учебные заведения и научные организации в первый год после окончания обучения: **19%**.

Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДАВ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

3. Место ЕНУ по результатам мирового рейтинга **QS: ТОП-370**.

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №13, отв. ДМС). Период мониторинга – 3 квартал (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.

4. Доля аккредитованных образовательных программ от общего числа реализуемых программ: **93%**.

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №20, отв. ДСР). Период мониторинга – 1 и 3 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 1 мая и 1 ноября.

Задача 1.1.1. Функционирование ЕНУ в соответствии с основными параметрами Болонского процесса					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
<p>1. Доля выпускников, получивших Европейское приложение к диплому, от общего числа выпускников по уровням профессиональной подготовки</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет</i> Офис регистратор. <i>Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>В – 100% М – 100%</p>	<p>1. Согласно п.37 Государственного общеобязательного стандарта высшего образования, утвержденного приказом Министра образования и науки РК от 31 октября 2018 года № 604, вуз дополнительно выдает выпускнику общеевропейское приложение к диплому (Diploma Supplement) бесплатно</p>	<p><i>Офис регистратор</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Общоевропейское приложение к диплому;</i> <i>Отчет за 3 и 4 кварталы от</i> Офис регистратора</p>
<p>2. Количество/доля образовательных программ, разработанных на</p>	<p>55 ед./ 24,2%</p>	<p>2. Разработка образовательных программ на основе отраслевых рамок</p>	<p><i>ДАВ – мониторинг соответствия проф. стандартам;</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Образовательные программы;</i> <i>Отчет за 3 квартал от ДАВ и факультетов</i></p>

<p>основе отраслевых рамок и/или профессиональных стандартов (суммарно)</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДАВ. Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p><i>(Факт за 2018 г. – 51 ед./ 22,5%.)</i></p>	<p>и/или профессиональных стандартов: АСФ-1 «Производство строительных материалов, изделий и конструкций» (Б); ФЕН-2 «Химия» (Б), «Биология» (Б); ФИТ-1 «Педагогическое измерение» (М) Всего: 4 ОП</p>	<p><i>Факультеты, Кафедры-разработка программ</i></p>		
<p>3. Количество новых образовательных программ, в т.ч. разработанных совместно с зарубежными экспертами (ежегодно)</p> <p><i>Данные предоставляют ДАВ (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i></p>	<p>5 ед.</p> <p><i>(Факт за 2018 г. – 18 ОП)</i></p>	<p>3. Разработка новых образовательных программ по магистратуре совместно с зарубежными экспертами: АСФ-1 «Строительство» (М); ЭФ-2 «Менеджмент» (М), «Международный менеджмент» (М); ЮФ-1 «Международное</p>	<p><i>ДАВ – мониторинг соответствия стандартам; Факультеты, Кафедры-разработка программ</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Образовательные программы; Отчет за 3 квартал от ДАВ и факультетов</i></p>

<p>Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</p>		<p>право» (М); ТЭФ-1 «Стандартизация и сертификация» (М). Всего: 5 ОП</p>			
<p>4. Доля научной компоненты в содержании образовательных программ всех уровней: «бакалавриат, магистратура, докторантура»</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДАВ.</i></p> <p>Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</p>	<p>В – 32% М – 82% PhD – 91%</p> <p>(Факт за 2018 г.: В – 30,6% М – 80,6% PhD – 89,3%)</p>	<p>4. Использование в учебном процессе результаты НИР ППС университета в циклах НБ и ПД (учебные пособия, учебники и монографии): ЭФ – 2; ЮФ – 2; АСФ – 3; ФТФ – 3; ФИТ – 3; ТЭФ – 3; ФЕН – 4; ФЖиП – 3; ФМО – 3; ММФ – 3; ФСН – 5; ФФ – 5; ИФ – 2. Всего: 43 ед.</p> <p>5. Использование в образовательном процессе 18* презентованных учебников по проекту «Новое гуманитарное знание. 100 новых</p>	<p><i>ДАВ, ДН – мониторинг за использованием;</i> <i>Факультеты, Кафедры – использование в учебном процессе результаты НИР ППС</i></p> <p><i>ДАВ – мониторинг за внедрением;</i> <i>Факультеты, Кафедры – внедрение в образовательный</i></p>	<p>3 квартал</p> <p>2 и 3 кварталы</p>	<p><i>Акты внедрения;</i> <i>Отчет за 3 квартал от ДАВ и факультетов</i></p> <p><i>Отчет за 3 квартал от ДАВ и факультетов</i></p>

		учебников на казахском языке» *(внедрение по мере презентации учебников в 2019 г.)	процесс		
<p>5. Количество/доля обучающихся, проучившихся за рубежом не менее одного академического периода за весь период обучения, от общего числа обучающихся</p> <p><i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО. (Форма № 11, отв. ДМС). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p> <p>Выгрузка данных МОН РК – 5 февраля и 5 октября</p>	<p>425 чел. / 3% В – 3,5% М – 7% PhD – 35%</p> <p><i>(из Плана развития ЕНУ)</i></p> <p>АСФ – 30; ИФ – 9; ММФ – 6; ТЭФ – 40; ФЕН – 22; ФЖиП – 30; ФИТ – 30; ФМО – 48; ФСН – 15; ФТФ – 25; ФФ – 75; ЭФ – 80; ЮФ – 15. Всего: 425 человек</p>	<p>6. Проведение информационных встреч на факультетах и кафедрах по программе академической мобильности на 2019-2020 уч.г.</p> <p>7. Участие в международных проектах, финансируемых мобильность (Эразмус+, Орхон, UMAP Network)</p> <p>8. Определение новых вузов-партнеров по программе академической мобильности на 2019-2020 уч. год (Сингапур, Венгрия, Малайзия,</p>	<p>ДМС – подготовка проекта договоров; организация мобильности (консультация, конкурсный отбор, переписка с вузом-партнером)</p> <p><i>Факультеты, Кафедры – распространение информации; оформление сличительной ведомости и протокола перезачета;</i></p> <p><i>Офис-регистратор – оформление приказа о</i></p>	<p>1, 2, 3, 4 кварталы</p>	<p><i>Соглашения; Приказы; Отчет за 2 и 4 кварталы от ДМС</i></p>

		<i>ОАЭ, Катар)</i>	движении обучающегося		
<p>6. Число двудипломных образовательных программ, реализуемых совместно с вузами-партнерами стран СНГ и дальнего зарубежья</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДМС. Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>33 ед.</p> <p><i>(Факт за 2018 г. – 30 ОП)</i></p>	<p>9. Разработка новых образовательных программ двойного диплома на прием 2019-2020 уч. года:</p> <p>ФТФ-1 «Наноматериалы и нанотехнологии» (М);</p> <p>ФИТ-1 «Информатика» (М);</p> <p>ТЭФ-1 «Стандартизация и сертификация» (М);</p> <p>ИФ-1 «Миграционные исследования» (М);</p> <p>ФФ-1 «Переводческое дело» (М);</p> <p>ФМО-1 «Международные отношения» (М);</p> <p>ЭФ-1 «Менеджмент» (М);</p> <p>ЮФ-1 «Международное право» (М);</p>	<p><i>ДМС</i> – координация, подписание соглашения;</p> <p><i>ДАВ</i> – проверка содержания и оформление совместных учебных планов;</p> <p><i>Факультеты</i> – разработка учебной программы, согласование с вузом-партнером</p>	2 и 3 кварталы	<p><i>ОП двойного диплома;</i></p> <p><i>Отчет за 3 квартал от ДМС и факультетов</i></p>

		АСФ-1 «Строительство» (М); ФЕН-1 «Экология» (М). Всего: 10 ОП			
<p>7. Число обучающихся на уровне высшего и послевузовского образования (бакалавриат/ магистратура/ докторантура) по государственным грантам, целевому заказу и на договорной основе (грант/целевой заказ/договор)</p> <p><i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Формы № 01,02,03, отв. Офис регистратор). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p> <p>Выгрузка данных МОН РК – 5 февраля и 5 октября</p>	<p>В – 11924/216 3036 М – 2945/374/ 46 PhD – 695/ 246/13</p> <p><i>(по Плану развития на конец 2018 г.)</i></p>	<p>10. Проведение предметных олимпиад среди школьников с целью привлечения в университет талантливой молодежи</p>	<p><i>ЦПТ-</i> координация и тестирование; <i>Факультеты, Кафедры</i> – организация и проведение</p>	<p>1 и 2 кварталы</p>	<p><i>Протоколы предметных олимпиад;</i> <i>Отчет за 2 квартал (свод за ЦПТ)</i></p>

<p>8. Количество/доля иностранных обучающихся (грант, договор, в рамках академической мобильности) от общего контингента</p> <p><i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма № 11, отв. ДМС). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p> <p>Выгрузка данных МОН РК – 5 февраля и 5 октября</p>	<p>850 чел./ 5% <i>(из Плана развития ЕНУ)</i></p> <p><i>(Факт за 2018 г. – 844 чел./4%)</i></p> <p>АСФ – 25 ИФ – 5 ММФ – 10 ТЭФ – 21 ФЕН – 25 ФЖИП – 20 ФИТ – 25 ФМО – 33 ФСН – 21 ФТФ – 23 ФФ – 5 ЭФ – 25 ЮФ – 20</p> <p>Всего: 258 чел. <i>(прием на полный курс обучения)</i></p> <p><i>Продолжают обучение в</i></p>	<p>11. Привлечение иностранных обучающихся в рамках входящей академической мобильности:</p> <p>ФТФ – 1; ММФ – 2; ФИТ – 8; ФСН – 5; ТЭФ – 1; ИФ – 5; ФФ – 30; ФМО – 30; ЭФ – 6; ЮФ – 3; АСФ – 25; ФЖИП – 15; ФЕН – 20.</p> <p>Всего: 151 человек</p>	<p><i>ДМС –</i> координация и осуществление процедуры оформления; <i>Факультеты, Кафедры –</i> привлечение обучающихся</p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Приказы; Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДМС)</i></p>
		<p>12. Проведение рекрутинговой компании в Монголии, Узбекистане, Китае и других странах на обучение в подготовительном отделении ЕНУ</p> <p>Всего: 200 человек</p>	<p><i>ДМС -</i> организация и координация работы; <i>Подготовительно</i> <i>е отделение,</i> <i>ИПКиДО-</i> проведение рекрутинговой компании</p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Отчет за 3 и 4 кварталы от ДМС</i></p>
		<p>13. Привлечение иностранных</p>	<p><i>ДМС –</i> координация и</p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Приказ о зачислении;</i></p>

	2019 году 213 чел.	обучающихся на программы двойного диплома: ФСН – 2; ТЭФ – 1; ИФ – 3; ФМО – 4; ЭФ – 2; ЮФ – 3; АСФ – 2; ФЕН – 10. Всего: 27 человек	осуществление процедуры оформления; <i>Факультеты, Кафедры</i> – привлечение обучающихся		<i>Отчет за 3 и 4 кварталы от ДМС</i>
9. Количество образовательных программ, внедренных в образовательный процесс на английском языке <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДМС. Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i>	35 ед. <i>(Факт за 2018 г. – 23 ОП)</i>	14. Внедрение новых образовательных программ на английском языке: ФТФ - 1 «Nanomaterials and nanotechnologies» (М); ММФ - 2 «Training of mathematics teachers for technical, professional and specialized educational organizations» (М), «Mathematics» (science) (М); ФИТ-1 «Pedagogical measurements» (М); ФСН-1 «Sociology» (Д);	<i>ДМС</i> – внесение на рассмотрение НМС; <i>Факультеты, Кафедры</i> – разработка и реализация программ	2 и 3 кварталы	<i>Решение НМС; Отчет за 3 и 4 кварталы (свод за ДМС)</i>

		<p>ЭФ - 2 «Organization of tourist services» (В), «Tourist design» (М);</p> <p>ЮФ-2 «Jurisprudence» (М), «Integration law» (М);</p> <p>АСФ-2 «Construction» (М), «Geodesy and cartography» (Б);</p> <p>ФЖиП-1 «Political science» (Б).</p> <p>Всего: 12 ОП</p>			
		<p>15. Привлечение зарубежных ППС для ведения учебных занятий на английском языке:</p> <p>ФТФ – 1; ММФ – 2;</p> <p>ФИТ – 3; ТЭФ – 3;</p> <p>ФФ – 1; ФМО – 5;</p> <p>ЭФ – 1; АСФ – 1;</p> <p>ФЖиП – 1; ФЕН – 3.</p> <p>Всего: 21 человек</p>	<p><i>ДМС</i> – приглашение, оформление проекта приказа;</p> <p><i>ДСД</i> – обеспеч. жильем;</p> <p><i>Факультеты, Кафедры</i> – подготовка заявки, распределение нагрузки</p>	1,2,3,4 кварталы	<p><i>Приказы, трудовые договора;</i></p> <p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДМС)</i></p>
<p>10. Количество студентов, обучающихся на английском языке</p> <p><i>Данные по вузу в целом</i></p>	<p>1 600 чел.</p> <p><i>(Факт за 2018 г. –</i></p>	<p>16. Увеличение количества дисциплин на английском языке:</p> <p>ФТФ – 13; ФИТ – 16;</p> <p>ФСН – 9; ЭФ – 17;</p>	<p><i>ДМС</i> – формирование списка, анализ поданных заявок, ППС;</p>	2 и 3 кварталы	<p><i>Приказ;</i></p> <p><i>Отчет за 3 и 4 кварталы (свод за ДМС)</i></p>

и в разрезе факультетов предоставляет ДМС. Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год)	1544 чел.)	АСФ – 27; ММФ – 40; ФЖиП – 3; ЮФ – 25. Всего: 150 дисциплин. <i>Примечание: перечень дисциплин прилагается к настоящему плану</i>	Факультеты, Кафедры – включение дисциплин в ОП, планирование нагрузки		
		17. Проведение курсов по обучению английскому языку для ученых университета (150 чел.)	ДКТ – организация и проведение	2,3,4 кварталы	Отчет за 2 и 4 кварталы от ДКТ

Задача 1.1.2. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны

<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
1. Число обучающихся по целевому заказу ВУЗов РК и организаций <i>Данные предоставляют ДАВ и ООИАПО (по вузу в целом и в разрезе</i>	В-60 чел. М – 100 чел. PhD – 95 чел. <i>(Факт за 2018 г.: В-216 чел.; М-374 чел.</i>	18. Привлечение претендентов на обучение в: 1) в бакалавриате по целевому заказу акиматов и предприятий; 2) докторантуре по целевому заказу ВУЗов	<i>ДАВ, ООИАПО - координация и содействие; Факультеты, Кафедры – согласование с акиматами, предприятиями,</i>	3 квартал	<i>Список обучающихся; Отчет за 3 квартал от ДАВ, ООИАПО и факультетов</i>

<p><i>факультетов) и факультеты.</i> <i>Период мониторинга – 3 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p><i>PhD – 246 чел.)</i></p>	<p>и научных организаций (согласно Правилам целевой подготовки докторов философии (PhD) в организациях высшего и (или) послевузовского образования, утвержденным Приказом МОН РК от 29 января 2016 г. №107; Приложение к приказу МОН РК от 29 сентября 2018 года №521)</p>	<p>вузами и научными организациями</p>		
<p>2. Доля выпускных квалификационных работ обучающихся, утвержденных в соответствии с приоритетными отраслями производства, от общего числа выпускных квалификационных работ в бакалавриате, магистратуре</p> <p><i>Данные предоставляют ДАВ и ООИАПО (по вузу в</i></p>	<p>В – 46% М – 71%</p> <p><i>(Факт за 2018 г.: В – 45,8% М- 70,6%)</i></p>	<p>19. Формирование и размещение на сайтах факультетов банка тем дипломных работ и магистерских диссертаций, рекомендуемых работодателями</p>	<p><i>ДАВ, ООИАПО – мониторинг; Факультеты, Кафедры – сбор тем и заключений работодателей</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Банк тем; Экспертные заключения работодателей; Отчет за 4 квартал от ДАВ, ООИАПО и факультетов</i></p>

<p><i>целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i> Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>					
<p>3. Доля выпускников, прошедших оценку квалификации в профессиональных ассоциациях, от общего количества принявших участие</p> <p><i>Данные предоставляют ДАВ (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i> Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</p>	<p>3%</p>	<p>20. Взаимодействие с профессиональными ассоциациями по вопросам независимой сертификации специалистов с высшим и послевузовским образованием</p>	<p><i>ДАВ – координация; Факультеты Кафедры – организация мероприятий</i></p>	<p>В течение года</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от ДАВ и факультетов</i></p>
<p>4. Доля образовательных программ, реализуемых с привлечением специалистов-</p>	<p>В – 60% М – 60% PhD – 45%</p> <p><i>(Факт за</i></p>	<p>21. Привлечение специалистов-практиков для реализации программ с предоставлением пед. нагрузки не менее</p>	<p><i>ДАВ – утверждение педагогической нагрузки; Факультеты, Кафедры –</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Приказы, расписание; Отчет за 2 и 4 кварталы от ДАВ и факультетов</i></p>

<p>практиков и работодателей, от общего числа образовательных программ</p> <p><i>Данные предоставляют ДАВ (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p><i>2018 г.: В – 57% М – 57% PhD – 45%)</i></p>	<p>5 кредитов</p>	<p>представление кандидатур на конкурс по приему на работу</p>		
<p>5. Количество договоров с работодателями по практике (новый показатель)</p> <p><i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО. (Форма № 16, отв. ДАВ). Период мониторинга – 2,3,4 кварталы (3 раза в год)</i></p> <p>Выгрузка данных</p>	<p>11 750 ед.</p> <p><i>(двусторонние договора-1550 ед.)</i></p>	<p>22. Заключение и перезаключение договоров о сотрудничестве и договоров на прохождение профессиональной практики с предприятиями, организациями</p>	<p><i>ДАВ - организация и заключение договоров; Факультеты, Кафедры-определение предприятий и подготовка проекта договоров</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от ДАВ и факультетов</i></p>

МОН РК – 15 января					
<p>6. Улучшение показателей вуза в международных рейтингах <i>(новый показатель)</i></p> <p><i>Данные предоставляет ДМС. Период мониторинга – 2 и 3 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>QS: топ-370 THE: топ-800</p>	<p>23. Проведение международных конференций и форума:</p> <p>1) 3-я международная конференция ENUIMUN 2019;</p> <p>2) Молодежный форум иностранных студентов ЕНУ;</p> <p>3) Новые горизонты в науке и технике в тюркском мире совместно с университетом Нийде, Турция;</p> <p>4) QS-in Conversation совместно с QS и Витаутас Магнус университет, Литва;</p> <p>5) Globe MUN совместно с университетами Kent и UCL, Великобритания</p>	<p><i>ДМС,</i> <i>ДНИ,</i> <i>Факультеты –</i> <i>организация и</i> <i>проведение</i> <i>мероприятий</i></p>	<p>Май</p> <p>Май</p> <p>Июнь</p> <p>Октябрь</p> <p>Ноябрь</p>	<p><i>Отчет</i> <i>за 2 и 3 кварталы</i> <i>от ДМС</i></p>

Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся

Целевые индикаторы:

1. Степень удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг и прозрачностью деятельности университета (по результатам социологического исследования сторонней организацией): **87%**

Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДСР. Период мониторинга – 2 квартал.

2. Доля студентов, участвующих в реализации социально-значимых международных, республиканских и университетских проектов, в том числе при поддержке ресурсных центров (в т.ч. в рамках «Рухани жаңғыру»): **34%**

Данные предоставляют ДСиГР (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

3. Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях и включенных в деятельность молодежных общественно-политических организаций и объединений, в том числе по программе «Рухани жаңғыру», направленных на формирование активной гражданской позиции: **63%**

Данные предоставляют ДСиГР (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы.

4. Доля молодежи, считающей себя патриотами (по данным социологического опроса ДСиГР): **90%**

Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДСиГР. Период мониторинга – 4 квартал.

Задача 1.2.1. Обеспечение качества образовательных услуг					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>

<p>1. Доля выпускников бакалавриата, успешно сдавших национальное независимое тестирование ВОУД</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДАВ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>94%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 95,5%.)</i></p>	<p>24. Разработка тестовых заданий по предметам цикла ООД, а также актуализация электронного банка тестовых заданий по дисциплинам, включенным в ВОУД</p>	<p><i>ДАВ, ЦПТ, Кафедры по дисциплинам цикла ООД</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Тестовые задания; Отчет за 4 квартал (свод за ДАВ)</i></p>
		<p>25. Проведение промежуточного и итогового контроля по дисциплинам, включенным в ВОУД, в форме тестирования</p>	<p><i>ДАВ - утверждение форм итогового контроля; Факультеты, Кафедры – изменение форм экзаменов</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от ДАВ и факультетов</i></p>
<p>2. Доля учебников, учебно-методической и научной литературы на государственном языке от общего библиотечного фонда</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе специальностей предоставляет</i></p>	<p>34%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 30,1%)</i></p>	<p>26. Обеспечение доступа к электронным образовательным ресурсам, где имеется литература на казахском языке:</p> <p>1) Электронная библиотека «Эпиграф»;</p> <p>2) Электронно-библиотечная система</p>	<p><i>Научная библиотека-обеспечение доступа к электронным ресурсам</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от НБ</i></p>

<p>Научная библиотека. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</p>		<p>“IPR books”</p>			
		<p>27. Приобретение учебников, учебно-методической и научной литературы на казахском языке в количестве 35 000 экз.</p>			
<p>3. Объем средств, выделяемых на развитие библиотеки, в том числе электронной библиотеки</p> <p><i>Данные предоставляет</i> Научная библиотека. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</p>	<p>300 млн. тг.</p>	<p>28. Приобретение учебной, учебно-методической, научной и другой литературы для обновления книжного фонда библиотеки на 30% (ежегодно) согласно установленным нормам - не менее 7 500 наименований. (165 млн. тг.)</p>	<p><i>Научная библиотека - подготовка и утверждение списка; ДФ - выделение средств</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от НБ</i></p>
		<p>29. Приобретение международных лицензированных электронных ресурсов – 13 наименований. (135 млн. тг.)</p>			

		30. Закуп программного продукта «Мега-Про», установка, пополнение и интеграция с АИС Platonus	<i>ДФ - закуп; Научная библиотека-пополнение; ДИТ-интеграция</i>	1,2,3,4 кварталы	<i>Отчет за 2 и 4 кварталы от НБ</i>
4. Реализация стандартов ESG и Политики в области внутреннего обеспечения качества <i>Данные предоставляет ДСР. Период мониторинга – 1,2,3,4 кварталы (4 раза в год)</i>		31. Разработка Политики академической честности преподавателей, сотрудников, обучающихся	<i>ДСР, ОЮС-разработка; Структурные подразделения, Факультеты, Кафедры – согласование</i>	1 квартал	<i>Политика академической честности; Отчет за 1 квартал (свод за ДСР)</i>
		32. Имплементация основных принципов Политики академической честности во внутренние нормативные документы университета	<i>ДСР, Структурные подразделения-имплементация</i>	2,3,4 кварталы	<i>Отчет за 4 квартал от ДСР</i>
		33. Разработка Руководства по внутреннему обеспечению качества	<i>ДСР – разработка; Структурные подразделения, Факультеты, Кафедры - согласование</i>	1 квартал	<i>Руководство; Отчет за 2 квартал (свод за ДСР)</i>

		34. Участие в рейтинге ОП по методике НПП «Атамекен», НААР, НАОКО	<i>ДСР, ДАВ-организация и содействие в подготовке документов; Факультеты, Кафедры – участие</i>	1,2,3,4 кварталы	<i>Результаты рейтинга; Отчет за 1-4 кварталы (свод за ДСР)</i>
		35. Социологическое исследование по выявлению степени удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг и прозрачностью деятельности университета (сторонняя организация)	<i>ДСР-разработка технического задания, координация</i>	2 квартал	<i>Отчет; Информация за 3 квартал от ДСР</i>
		36. Аудиты структурных подразделений согласно Стандартам по внутреннему обеспечению качества	<i>ДСР-проведение аудитов</i>	1,2,3,4 кварталы	<i>Аналитическая записка; Отчет за 1,4 кварталы от ДСР</i>

		37. Онлайн - опросы обучающихся, ППС и сотрудников по выявлению степени удовлетворенности обучением и условиями труда, а также работодателей - качеством подготовки выпускников	<i>ДСР</i> - разработка анкет и обработка результатов онлайн-опросов	1,3,4 кварталы	<i>Результаты анкетирования; Отчет за 1,4 кварталы от ДСР</i>
Задача 1.2.2. Создание условий для гражданского становления обучающихся					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
1. Количество обучающихся, охваченных социальной поддержкой без учёта гарантированной поддержки государства <i>Данные предоставляют ДСиГР и ДСД (по вузу</i>	3 920 чел. <i>(Факт за 2018 г.-3860 чел.)</i>	38. Обеспечение социальной поддержкой обучающихся без учёта гарантированной поддержки государства: АСФ – 518; ФТФ – 383; ММФ – 200; ФЕН – 361; ФСН – 203; ЭФ – 455; ФИТ – 534; ФФ – 376; ФМО – 105; ИФ – 64; ЮФ – 210; ТЭФ – 371;	<i>ДСиГР</i> – организация и координация работ; <i>Факультеты, структурные подразделения</i> – оказание социальной помощи	1,2,3,4 кварталы	<i>Приказы; Отчет за 4 квартал от ДСиГР и факультетов</i>

<p><i>в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i> <i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>		<p>ФЖиП – 140. Всего: 3 920 человек</p>			
		<p>39. Обеспечение иногородних обучающихся-сирот, инвалидов бесплатным проживанием в студенческих домах</p>	<p><i>ДСиГР – предоставление списка;</i> <i>ДСД – заселение;</i> <i>Факультеты, Кафедры – участие в комиссии</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Приказы;</i> <i>Отчет за 3 квартал от ДСиГР и факультетов</i></p>
		<p>40. Выделение профсоюзным комитетом студентов и магистрантов стипендий для обучающихся. Всего: 400 стипендий</p>	<p><i>ДСиГР – определение стипендиатов;</i> <i>Профком студентов и магистрантов - выделение стипендий</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Приказ о назначении стипендий;</i> <i>Отчет за 4 квартал (свод за ДСиГР)</i></p>
<p>2. Доля студентов, занимающихся в спортивных секциях от общего числа студентов</p> <p><i>Данные по вузу в целом</i></p>	<p>21,5%</p> <p><i>(Факт за</i></p>	<p>41. Привлечение студентов к занятиям в спортивных секциях (не менее 900 чел.)</p>	<p><i>Спортклуб- проведение секций (рекомендация ДФ - в рамках учебного процесса)</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал от Спорт клуба</i></p>

<p><i>и в разрезе факультетов предоставляет Спортклуб.</i> <i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>2018 г.-5,6%)</p>				
<p>3. Количество студенческих объединений: а) по интересам; б) способствующих профессиональному росту; в) способствующих личностному росту и формированию активной гражданской позиции</p> <p><i>Данные с наименованиями объединений предоставляют ДСиГР (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i></p>	<p>79 ед.</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 79 ед.)</i></p>	<p>42. Вовлечение студентов первого курса и увеличение числа участников студенческих клубов и объединений: АСФ – 4; ФТФ – 7; ММФ – 3; ФЕН – 5; ФСН – 7; ЭФ – 8; ФИТ – 5; ФФ – 7; ФМО – 9; ИФ – 7; ЮФ – 5; ТЭФ – 5; ФЖиП – 6; ДСиГР – 1 Всего: 79 единиц</p> <p>43. Участие команды КВН в XXX Международном фестивале «КиВиН - 2019», г. Сочи</p>	<p><i>Факультеты, Кафедры, ДСиГР</i></p> <p><i>ДСиГР - координация; Команда КВН – участие</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p> <p>1 квартал</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал от ДСиГР и факультетов</i></p> <p><i>Отчет за 1 квартал от ДСиГР</i></p>

<i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>					
<p>4. Охват молодежи мероприятиями, направленными на формирование казахстанского патриотизма</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДСиГР.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>52%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 43,2%)</i></p>	<p>44. Реализация Дорожной карты «Жастар жолы», посвященной Году молодежи</p>	<p><i>ДСиГР, Факультеты, Кафедры - исполнение; ДСР – мониторинг</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДСиГР)</i></p>
		<p>45. Реализация социальных проектов: «Менің елім», «Туған жер», «Топжарған», «Елдік дәрістер», «Жаңғыру мектебі», «Жасыл ғалам»</p>	<p><i>ДСиГР, Факультеты, Кафедры</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДСиГР)</i></p>
		<p>46. Поездка поискового отряда «Мемориальная зона» в РФ (Ленинградская область)</p>	<p><i>Отряд «Мемориальная зона»</i></p>	<p>2 квартал</p>	<p><i>Отчет за 2 квартал (свод за ДСиГР)</i></p>
		<p>47. Разработка «Положения о волонтерском движении в ЕНУ»; создание «Клуба волонтеров ЕНУ»; Работа волонтеров на</p>	<p><i>ДСиГР, Факультеты, Кафедры</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДСиГР)</i></p>

		социальных объектах: детские дома г. Астаны и пригорода (5); Дом престарелых в ЖМ «Көктал-1»			
<p>5. Количество мероприятий, проведенных в рамках программы «Рухани жаңғыру» <i>(новый показатель)</i></p> <p><i>Данные по вузу в целом предоставляет ДСР. Период мониторинга – ежемесячно</i></p>	61 ед.	48. Мониторинг выполнения Плана мероприятий ЕНУ по реализации программы «Рухани жаңғыру» на 2019 год	<i>ДСР</i> - мониторинг	Ежемесячно	<i>Отчет за 4 квартал от ДСР</i>

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета

Целевые индикаторы:

1. Количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукометрические базы данных (Web of Science, Scopus): **350 ед.**

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №18, отв. ДН).

Период мониторинга – 1 и 3 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК –1 мая и 1 ноября.

2. Доля расходов на приобретение научного оборудования от объема финансирования НИР: **4%**
(ориентир 15% по ГПРОН)

Данные предоставляет ДН и ДФ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

3. Доля НИОКР, выполняемых в рамках международного сотрудничества: **27%.**

Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДН. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

4. Доля дохода от инновационной и научной деятельности от общего дохода университета: **10%** (по Плану развития ЕНУ) (14% по Стратегии развития ЕНУ)

Данные предоставляют ДН, ДКТ, ДФ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

5. Доля затрат на опытно-конструкторские разработки в общем объеме финансирования НИОКР (**новый индикатор**): **23%.**

Данные предоставляет ДН и ДФ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

6. Доля средств, вложенных бизнесом в общем объеме финансирования НИОКР (**новый индикатор**): **6%.**

Данные предоставляет ДН, ДКТ, ДФ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

7. Прирост исследователей от общего количества исследователей в 2014 г. (**новый индикатор**): **27%.**

Данные предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР

<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
<p>1. Доля выполняемых прикладных исследований от общего числа финансируемых исследований</p> <p align="center"><i>Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ) и факультеты.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p align="center">50%</p> <p align="center"><i>(по Стратегии развития 38%)</i></p> <p align="center"><i>(Факт за 2018 г. - 50%)</i></p>	<p>49. Реализация финансируемых прикладных научных исследований в рамках грантового и программно-целевого финансирования: АСФ – 2; ТЭФ – 3; ФЕН – 8; ФТФ – 11; ФИТ – 4; ФФ – 2; ЭФ – 3. Всего: 33 прикладных проекта</p>	<p align="center"><i>ДН –</i> координация, мониторинг и содействие в реализации; <i>Факультеты, Кафедры-</i> реализация исследований</p>	<p align="center">4 квартал</p>	<p align="center"><i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДН)</i></p>
		<p>50. Привлечение специалистов с производства к реализации прикладных научных исследований НИИ: ЛИП -1; Геотехнический</p>	<p align="center"><i>ДН –</i> координация, мониторинг и содействие в привлечении; <i>Факультеты, кафедры, НИИ –</i> поиск квалифицир.</p>	<p align="center">4 квартал</p>	<p align="center"><i>Договоры; Отчет за 2 и 4 кварталы от ДН и факультетов</i></p>

		<p>институт-1; Евразийский технологический институт -1; НИИ Искусственный интеллект – 1; НИИ информационной безопасности и криптологии -1; НИИ биоорганической химии-1; НИИ прикладной химии- 1; Института современных исследований -1; Евразийский международный центр теоретической физики -1 ФАКУЛЬТЕТЫ: АСФ – 3; ФЕН – 9; ФИТ – 2; ФСН – 1; ФТФ – 8; ТЭФ – 2; ЭФ – 2. Всего: 27 человек</p>	специалистов с производства		
2. Количество государственных грантов и стипендий за	49 ед.	51. Участие ученых и ППС университета в республиканских и	<i>ДН</i> – мониторинг, оказание	4 квартал	<i>Соискание премий и стипендий;</i>

<p>заслуги в развитии науки и образования (в год)</p> <p><i>Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p><i>(Факт за 2018 г.- 28 ед.)</i></p>	<p>международных конкурсах на соискание грантов (по программам «Болашак», «Лучший преподаватель» и др.), премий и стипендий в области науки и образования:</p> <p>АСФ – 2; ИФ – 5; ММФ – 6; ТЭФ – 4; ФЕН – 5; ФЖиП – 3; ФИТ – 8; ФМО – 3; ФСН – 5; ФТФ – 10; ФФ – 25; ЭФ – 3; ЮФ – 3 Всего: 82 человека</p>	<p>содействия в участии; <i>Факультеты, Кафедры, НИИ – отбор и участие в конкурсах</i></p>		<p><i>Отчет за 4 квартал от ДН и факультетов</i></p>
<p>3. Доля ППС, имеющих публикации в научных журналах с импакт-фактором, в течение последних 5 лет</p> <p><i>Данные предоставляют ДН (по вузу) и</i></p>	<p>20%</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 17,3%.)</i></p>	<p>52. Обеспечение доступа к полнотекстовым и библиометрическим базам</p>	<p><i>ДН – обеспечение доступа</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал от ДН</i></p>

<p>факультеты. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>					
<p>4. Прирост публикаций в международных журналах* *(прирост публикаций определится в середине следующего года)</p> <p>Данные предоставляются ДН (по вузу) и факультетами в 4 квартале (1 раз в год)</p>	<p>17%</p>	<p>53. Публикация результатов научных исследований в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами (Web of Science, Scopus): АСФ – 16; ИФ – 15; ММФ – 50; ТЭФ – 20; ФЕН – 40; ФЖиП – 17; ФИТ – 35; ФМО – 20; ФСН – 18; ФТФ – 60; ФФ – 22; ЮФ – 15; ЭФ – 28. Всего: 356 публикаций</p>	<p>ДН – мониторинг, консультация ППС; Факультеты, Кафедры, НИИ – написание статей и направление их в журналы</p>	<p>4 квартал</p>	<p>Статьи; Отчет за 4 квартал от ДН и факультетов</p>
<p>5. Доля магистрантов и докторантов, вовлеченных в процесс реализации финансируемых проектов университета</p>	<p>М – 4,1% PhD – 33%</p> <p>(Факт за</p>	<p>54. Реализация финансируемых научных проектов: АСФ – 5; ИФ – 6; ММФ – 8; ТЭФ – 4; ФИТ – 6; ФЖиП – 2;</p>	<p>ДН – координация работ, мониторинг; Факультеты, Кафедры –</p>	<p>4 квартал</p>	<p>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</p>

<p>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>	<p>2018 г.: М – 3,7% PhD – 16,8%)</p>	<p>ФМО – 6; ФСН – 4; ФТФ – 17; ФЭН – 23; ФФ – 5; ЭФ – 5; ЮФ – 5 Всего: 96 проектов</p>	реализация		
		<p>55. Участие магистрантов и докторантов в выполнении финансируемых научных исследований: АСФ: PhD-2, М-4; ИФ: PhD-32, М-33; ММФ: PhD-17, М-10; ТЭФ: PhD-2, М-4; ФЕН: PhD-27, М-34; ФИТ: PhD-43, М-14; ФЖиП: PhD-8, М-1; ФМО: PhD-13, М-3; ФСН: PhD-27, М-15; ФТФ: PhD-27, М-15; ФФ: PhD-6, М-7; ЭФ: PhD-17, М-5; ЮФ: PhD-7, М-5. Всего: PhD-228 (33,0%); М-150 (4,7%)</p>	<p>ДН – координация и контроль за вовлечением обучающихся; Факультеты, Кафедры, НИИ – включение магистрантов и докторантов в рабочие группы по проектам</p>	4 квартал	Отчет за 4 квартал (свод за ДН)
<p>6. Объем финансирования</p>	<p>100 млн. тг.</p>	<p>56. Плановый показатель объема финансирования</p>	<p>ДКТ, ДН –</p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p>Отчет за 2 и 4 кварталы</p>

<p>научной и инновационной деятельности за счет ГЧП (ежегодно)</p> <p>Мониторинг проводится по базе ИС ЕСУВО (Форма №21, отв. ДФ, ДКТ).</p> <p>Период мониторинга – 2 и 4 кварталы;</p> <p>Выгрузка данных МОН – 1 мая, 1 ноября</p>	<p>(Факт за 2018 г.- 59,7 млн.тг.)</p>	<p>от научной и инновационной деятельности:</p> <p>Подразделения:</p> <p>НИИ: Геотехнический научно-исследовательский институт - 5 млн.тг.;</p> <p>Евразийский технологический институт - 5 млн.тг.;</p> <p>НИИ «Энергосбережение и энергоэффективные технологии» - 10 млн.тг.;</p> <p>Лаборатория инженерного профиля - 5 млн.тг.;</p> <p>НИИ информационной безопасности и криптологии – 5 млн.тг.;</p> <p>Институт искусственного интеллекта - 5 млн.тг.;</p> <p>Лаборатория физической и квантовой химии - 5 млн.тг.;</p> <p>НИИ «Евразийский институт физико-</p>	<p>оказание содействия в коммерциализации и проектов;</p> <p>Факультеты, Кафедры, НИИ – участие в конкурсах</p>		<p>(свод за ДКТ)</p>
--	--	--	---	--	----------------------

		<p>энергетических исследований и наукоемких технологий» - <i>5 млн.тг.</i>;</p> <p>НИЦ «Строительных материалов и технологий» - <i>5 млн.тг.</i>;</p> <p>Евразийский центр технологий - <i>5 млн.тг.</i>;</p> <p>Инновационный парк - <i>10 млн.тг.</i>;</p> <p>ENU-Lab – <i>5 млн.тг.</i>;</p> <p>Центр ИКСЕИСТ- <i>10 млн.тг.</i>;</p> <p>Факультеты:</p> <p>ФИТ - <i>10 млн.тг.</i>,</p> <p>ФЕН - <i>8 млн.тг.</i>,</p> <p>ЭФ - <i>3 млн.тг.</i>,</p> <p>ФФ - <i>1 млн.тг.</i>,</p> <p>ЮФ - <i>2 млн.тг.</i>,</p> <p>ФСН - <i>1 млн.тг.</i>,</p> <p>ММФ - <i>7 млн.тг.</i>,</p> <p>ФЖиП - <i>1 млн.тг.</i>,</p> <p>ТЭФ - <i>10 млн.тг.</i>,</p> <p>АСФ - <i>10 млн.тг.</i>,</p> <p>ФМО - <i>3 млн.тг.</i>,</p> <p>ФТФ - <i>7 млн.тг.</i>,</p> <p>ИФ - <i>1 млн.тг.</i></p>			
--	--	--	--	--	--

<p>7. Уровень цитируемости публикаций за последние пять лет по международным базам данных (Web of Science, Scopus)</p> <p><i>Данные по вузу в целом предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>55%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 40,8%)</i></p>	<p>57. Привлечение зарубежных ученых (соавторов) к публикациям в журналах, индексируемых международными библиометрическими базами: АСФ – 2; ИФ – 2; ММФ – 12; ТЭФ – 1; ФЕН – 10; ФЖиП – 1; ФИТ – 9; ФМО – 5; ФСН – 4; ФТФ – 40; ФФ – 7; ЮФ – 6; ЭФ – 2. Всего: 101 человек</p>	<p><i>ДН – мониторинг; Факультеты, Кафедры – привлечение авторов, публикация</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Статьи; Отчет за 4 квартал от ДН и факультетов</i></p>
<p>8. Доля университетских научных изданий, входящих в мировые библиометрические базы данных</p> <p><i>Данные предоставляет ДН. Период мониторинга –</i></p>	<p>28%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 12,5%)</i></p>	<p>58. Обеспечение доступа к базе рецензентов Publons</p>	<p><i>ДН – обеспечение доступа</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</i></p>
<p><i>Данные предоставляет ДН. Период мониторинга –</i></p>		<p>59. Внесение метаданных научных изданий университета на портале https://elibrary.ru.</p>	<p><i>ДН – подготовка и заключение договора; Редакторы научных</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</i></p>

4 квартал (1 раз в год)			журналов – внесение метаданных и реализация договора		
<p>9. Доля высокоэффективных и среднеэффективных проектов в общем количестве прикладных исследований (проектов)</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>97%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 97%)</i></p>	<p>60. Публикация статей в рецензируемых зарубежных научных изданиях, индексируемых с базами данных Web of Science или Scopus с ненулевым импакт-фактором: ММФ – 2; ТЭФ – 1; ФЕН – 8; ФИТ – 4; ФСН – 1; ФТФ – 13; ЮФ – 3. Всего: 32 статьи</p> <p>61. Получение охранных документов по патентоспособным проектам прикладных исследований: ФЕН – 1; ФТФ – 2. Всего: 3 патента; Публикация монографии:</p>	<p><i>ДН –</i> координация и оказание содействия; <i>Факультеты, Кафедры –</i> подготовка и публикация статей</p> <p><i>ДН, ДКТ –</i> консультации, оказание содействия; <i>Факультеты, Кафедры –</i> оформление и подача заявок,</p>	<p>4 квартал</p> <p>4 квартал</p>	<p><i>Статьи;</i> <i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН и факультетами)</i></p> <p><i>Охранные документы;</i> <i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</i></p>

		ФЕН – 1; ФМО – 2; ФСН – 1, ЭФ – 1. Всего: 5 монографий	публикация монографии		
<p>10. Рост эффективности деятельности научных подразделений в соответствии с рейтинговой оценкой научно-технической деятельности научных подразделений</p> <p><i>Данные предоставляет ДН. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>18%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 13%)</i></p>	<p>62. Проведение научных исследований в рамках грантового и программно-целевого финансирования: НИИ: ЛИП -3; НИИ «Евразийский институт физико-энергетических исследований и наукоемких технологий» - 1, НИИ клеточной биологии и биотехнологии – 1; Евразийский международный центр теоретической физики – 2; НИИ теоретической математики и научных вычислений – 3; НИИ Евразийский математический институт – 1; Геотехнический институт-1; НИИ Искусственный</p>	<p><i>ДН – координация работ, мониторинг; Научные подразделения – проведение научных исследований</i></p>	4 квартал	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДН)</i></p>

		интеллект – 1 ; Центр межэтнических отношений и толерантности Ассамблеи народа Казахстана- 1 ; Институт культуры и духовного равенства – 1 ; Лаборатория физической и квантовой химии – 1 ; НИЦ тюркологии и алтаистики – 1 ; НИИ информационной безопасности и криптологии - 1 ; НИИ биоорганической химии- 1 ; НИИ прикладной химии - 1 ; Евразийский международный центр теоретической физики - 1 ; НЦ «Отырар кітапханасы» - 1 . Всего: 22 научных исследований			
11. Доля доходов от реализации результатов НИОКР в	45%	63. Заключение договоров о совместной деятельности со	<i>ДКТ, ДН - содействие в оформлении</i>	2 и 4 кварталы	<i>Договоры; Отчет за 2 и 4 кварталы</i>

<p>выполнении прикладных научных исследований от общего объема финансирования НИР (в том числе, доля привлеченных средств от бизнеса)</p> <p><i>Данные по вузу предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p><i>(Факт за 2018 г.- 40%)</i></p>	<p>стартап компаниями университета. Всего: 4 договора</p>	<p>договоров; <i>Факультеты –</i> заключение договоров</p>		<p><i>(свод за ДКТ)</i></p>
		<p>64. Оказание лабораторно-аналитических услуг бизнес-структурам НПЦ «ENU-Lab». План: 5 млн. тенге</p>	<p><i>ДКТ, ДН-</i> содействие в привлечении бизнес-структур; <i>«ENU-Lab» –</i> оказание услуг</p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Договоры;</i> <i>Отчет</i> <i>за 2 и 4 кварталы</i> <i>(свод за ДКТ)</i></p>
		<p>65. Получение финансовой прибыли от деятельности Инновационного парка по ранее заключенным договорам с: ГКП «Бурабай тазалык», ГКП «Термотранзит» ТОО «AES Corp» и др. План: 10 млн. тенге</p>	<p><i>ДКТ, ДН-</i> обеспечение исполнения заключенных договоров</p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Договоры;</i> <i>Отчет</i> <i>за 2 и 4 кварталы</i> <i>(свод за ДКТ)</i></p>
<p>12. Функционирование созданных научных, учебных лабораторий по направлениям</p>	<p>Достигнут</p>	<p>1) Лаборатория строительных материалов и изделий (АСФ);</p>			

<p>ГПИИР Отчетные данные предоставляют ДКТ (по вузу в целом) и АСФ, ФТФ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>	<p>Созданы и функциониру ют 4 научных и 2 учебных лабораторий.</p>	<p>2) Геотехническая лаборатория; 3) Лаборатория бетонных и железобетонных изделий и конструкций (АСФ); 4) Лаборатория неразрушающего контроля. Функционирование учебных лабораторий на ФТФ: 5) Лаборатория малых космических аппаратов; 6) Лабораторный комплекс опытного производства робототехнических устройств и входного контроля комплектующих</p>			
<p>13. Число номеров журнала «Вестник ЕНУ», выпущенных на английском языке</p>	<p>2 ед.</p>	<p>66. Выпуск отдельных номеров журнала «Вестник ЕНУ» на английском языке</p>	<p><i>ДН, Отдел научных изданий, Журнал «Вестник</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</i></p>

<i>(ежегодно)</i> <i>Данные</i> <i>предоставляет ДН.</i> <i>Период мониторинга –</i> <i>4 квартал (1 раз в год)</i>	<i>(Факт за</i> <i>2018 г.-</i> <i>2 ед.)</i>		<i>ЕНУ»</i>		
14. Количество научных изданий университета, индексируемых Crossref <i>(новый показатель)</i> <i>Данные по вузу в целом</i> <i>предоставляет ДН.</i> <i>Период мониторинга –</i> <i>4 квартал</i> <i>(1 раз в год)</i>	15 ед.	67. Заключение договора с «Publishers International Linking Association» и получение DOI (идентификатора цифрового объекта - публикации) периодическим научным изданиям ЕНУ	<i>ДН –</i> <i>подготовка и</i> <i>заключение</i> <i>договора;</i> <i>Редакторы</i> <i>научных</i> <i>журналов –</i> <i>получение DOI</i>	4 квартал	<i>Заключенный</i> <i>договор;</i> <i>Полученные DOI;</i> <i>Отчет</i> <i>за 4 квартал</i> <i>(свод за ДН)</i>
		68. Издание международного научного журнала «Turkic Studies Journal»	<i>ДН –</i> <i>координация;</i> <i>Редактор</i> <i>научного</i> <i>журнала –</i> <i>издание</i>	2 квартал	<i>Отчет</i> <i>за 4 квартал</i> <i>(свод за ДН)</i>
Задача 2.1.2. Расширение сотрудничества с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрами					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки</i>

					<i>мониторинга</i>
<p>1. Количество научных проектов, реализованных совместно с зарубежными научно-исследовательскими центрами/вузами</p> <p><i>Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ) и факультеты.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>17 ед.</p>	<p>69. Привлечение зарубежных ученых в реализации финансируемых научных проектов университета:</p> <p>ИФ – 1, ММФ – 3, ФЕН – 5, ФИТ – 1, ФМО – 1, ФТФ – 5, ЮФ – 1, ФФ – 1.</p> <p>Всего: 18 человек</p>	<p><i>ДН – организация; Руководители научных проектов – привлечение ученых</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</i></p>
		<p>70. Подача заявок участия в рамочных программах Европейского Союза INEXCB KZ:</p> <p>АСФ – 1, ТЭФ – 1; ЛИП – 1.</p> <p>Всего: 3 заявки</p>	<p><i>ДН – организация; Факультеты – оформление заявок</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</i></p>
		<p>71. Проведение Международной летней археолого-этнографической школы совместно с НГУ, СВФУ им. М.К. Аммосова</p>	<p><i>ДН – содействие в организации летней школы; Исторический факультет - организация и</i></p>	<p>2,3 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДН)</i></p>

	(РФ)	проведение		
--	------	------------	--	--

Цель 2.2. Интеграция образования, науки и производства

Целевые индикаторы:

1. Доля ППС, участвующих в финансируемых фундаментальных и прикладных проектах, от общего числа: **51%**

Данные предоставляют ДН (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

2. Количество созданных стартап-компаний (суммарно с 2016 года): **10 ед.**

Данные предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

3. Количество/доля коммерциализированных проектов в общем количестве прикладных научно-исследовательских работ (ежегодно): **22 ед./46,8%** (по Стратегии развития -7%) (Факт за 2018 г. - 21 ед./44,7%)

Данные предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год).

Задача 2.2.1. Установление научных и производственных связей с промышленными предприятиями, бизнес-структурами и другими организациями					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
1. Количество соглашений с научными организациями,	67 ед.	72. Реализация договоров с научными организациями, бизнес-структурами и	ДКТ, ДН - мониторинг, содействие в оформлении и	2 и 4 кварталы	Договоры; Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДКТ)

<p>бизнес-структурами и производством (суммарно)</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>(Факт за 2018 г. - 64 ед.)</p>	<p>производством: Молодежный бизнес-инкубатор – 3; Инновационный парк - 3; Евразийский центр технологий - 2; НПЦ «ENU-Lab» - 3; ЦП «CASTLE» - 3; Геотехнический научно-исследовательский институт - 2; Евразийский технологический институт - 2; НИПКЛ «Технология, механизация и автоматизация строительных и транспортных процессов» - 2; НИИ «Энергосбережение и энергоэффективные технологии» - 2; Институт фундаментальных исследований - 2; НИИ биоорганической химии - 2; НИИ клеточной</p>	<p>реализации договоров; Факультеты, кафедры – заключение и реализация договоров</p>		
---	-----------------------------------	---	--	--	--

		<p>биологии и биотехнологии - 2; НИИ прикладной химии - 2; Лаборатория инженерного профиля - 2; НИИ информационной безопасности и криптологии - 3; Институт искусственного интеллекта- 2; Лаборатория физической и квантовой химии- 2; НИИ «Евразийский институт физико-энергетических исследований и наукоемких технологий» - 2; ФИТ – 2, ФЕН – 10, ЭФ – 2, ФФ – 2, ЮФ – 2, ФСН – 2, ММФ – 2, ФЖиП – 2, ТЭФ – 2, АСФ – 2, ФМО – 2, ФТФ – 2, ИФ – 2.</p>			
		73. Заключение договоров о совместной деятельности с	<i>ДКТ, ДН - мониторинг, содействие в</i>	2 и 4 кварталы	<i>Договоры; Отчет за 2 и 4 кварталы</i>

		научными организациями, бизнес-структурами и производством. Всего: 3 договора (дополнительно к имеющимся 64 за 2018 г.)	оформлении договоров; <i>Факультеты</i> – заключение договоров		(свод за <i>ДКТ</i>)
2. Число актов внедрения в производство по результатам инновационной деятельности университета (ежегодно) <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов и НИИ предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>	4 ед. (Факт за 2018 г. - 3 ед.)	74. Получение 4-х актов по внедрению в производство технологий: - «Система подготовки водо-мазутной эмульсии (3 акта); - «Теплонасосная установка для отопления и горячего водоснабжения» (1 акт)	<i>ДКТ</i> – внедрение в производство	2 и 4 кварталы	<i>Акты внедрения; Отчет за 2 и 4 кварталы от ДКТ</i>
3. Количество полученных охранных документов (правообладатель – Университет /	85 ед. (22/63)	75. Координация и помощь в оформлении и подачи заявок на получение охранных документов:	<i>ДКТ</i> – содействие в оформлении документов; <i>НИИ,</i>	2 и 4 кварталы	<i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДКТ)</i>

<p>правообладатель – автор (физическое лицо) <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>(Факт за 2018 г.- 100 ед.)</p>	<p>АСФ – 9, ИФ – 4, ММФ – 15, ТЭФ – 5, ФЕН – 5, ФИТ – 10, ФМО – 3, ФСН – 3, ФТФ – 10, ЮФ – 5, ЭФ – 6, ФЖиП – 5, ФФ – 5 Всего: 85 охранных документов (22/63)</p>	<p><i>Факультеты, Кафедры – подготовка и подача документов</i></p>		
Задача 2.2.2. Коммерциализация научных разработок, созданных в исследовательских структурах					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Форма завершения и сроки мониторинга
<p>1. Количество заключенных лицензионных соглашений, проданных патентов (ежегодно) <i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДКТ. Период мониторинга –</i></p>	<p>2 ед. (Факт за 2018 г.- 3 ед.)</p>	<p>76. Участие научных подразделений, кафедр и факультетов в конкурсах на коммерциализацию, проводимых по линии отраслевых ведомств, в т.ч. МОН РК, Всемирного банка, Европейского союза</p>	<p><i>ДКТ – содействие в подаче заявок и оформлении документов; НИИ, Факультеты, Кафедры – подготовка и подача документов</i></p>	<p>Согласно срокам проведения конкурса</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДКТ)</i></p>

<i>4 квартал (1 раз в год)</i>					
<p>2. Количество структурных подразделений инновационной направленности (суммарно с 2016 г.)</p> <p><i>Данные предоставляет ДКТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>17 ед.</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 16 ед.)</i></p>	<p>77. Увеличение числа объектов инфраструктуры коммерциализации за счет присоединения АО «ПЯТ»;</p> <p>2) создание Технопарка ЕНУ при реструктуризации существующих подразделений в случае перехода в НАО</p>	<p><i>ДКТ</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал от ДКТ</i></p>
<p>3. Количество опытно-конструкторских бюро</p> <p><i>Данные предоставляет ДРИ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>1 ед.</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 1 ед.)</i></p>	<p>78. Передача Опытно-конструкторского бюро в ведение ДКТ и заключение договоров с бизнесом и другими заинтересованными структурами</p>	<p><i>ДРИ-</i> подготовка документов и передача; <i>ДКТ-</i> заключение договоров</p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал от ДРИ</i></p>

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров

Целевые индикаторы:

1. Соотношение числа педагогических работников со степенью и общего числа преподавателей: **73%**
Данные учитываются по базе **ИС ЕСУВО** (Форма №05, отв. **ОУП**) по вузу в целом и в разрезе факультетов. Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).

Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.

2. Доля профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации, переподготовку, стажировку, в том числе по педагогическим специальностям (72 часа и более): **20%**
Данные учитываются по базе **ИС ЕСУВО** (Форма №06, отв. **HR-отдел**) по вузу в целом и в разрезе факультетов. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

Выгрузка данных МОН РК – 1 мая, 1 ноября.

Задача 3.1.1. Внедрение эффективных механизмов отбора и аттестации профессиональных кадров					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
1. Доля докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа	51% (Факт за 2018 г. - 50%)	79. Автоматизация документооборота и кадровых процессов на платформе 1С: ЗУП	HR отдел- оформление технической спецификации, договора и заявки	4 квартал	Отчет за 4 квартал от HR отдела

<p><i>Данные предоставляют ОУП (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>					
<p>2. Число/доля ППС, владеющих иностранным (английским) языком / преподающих на английском языке</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>440 чел./ 28% /425 чел./27%</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- нет. св. /436 чел./27%)</i></p>	<p>80. Проведение тестирования ППС на владение иностранным языком</p> <p>81. Мотивация и стимулирование ППС в виде доплаты к заработной плате за преподавание учебных дисциплин на английском языке</p>	<p><i>ДМС – организация и проведение тестирования</i></p> <p><i>ДФ – осуществление доплаты</i></p>	<p>3 квартал</p> <p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Приказы; Отчет за 3 и 4 кварталы от ДМС</i></p> <p><i>Отчет за 4 квартал от ДФ</i></p>
<p>3. Доля штатного ППС до 39 лет (40*лет вкл.) от общей численности штатного ППС</p> <p><i>*(возраст согласно данным базы ЕСУВО)</i></p>	<p>План – 46%</p> <p><i>(Факт за</i></p>	<p>82. Привлечение докторов PhD, выпускников международной стипендии «Болашак», обучившихся в</p>	<p><i>HR отдел, ОУП – формирование и подача заявок; Факультеты, Кафедры –</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за HR отделом)</i></p>

<p>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №05, отв. HR-отдел). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.</p>	<p>2018 г. - 34%)</p>	<p>ведущих зарубежных университетов, посредством подачи заявки на востребованных специалистов в Центр международных программ</p>	<p>перечень востребованных специалистов</p>		
<p>4. Объем средств, направленных на повышение результативности деятельности работников университета (КРІ ППС/КРІ АУП)</p> <p>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет ДФ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>	<p>350,0 млн. тг. (КРІ ППС)/ 100 млн.тг. (КРІ АУП)</p> <p>(Факт за 2018 г. - 293,4 млн. тг., КРІ ППС)</p>	<p>83. Мониторинг базы АИС КРІ ППС</p>	<p>ДСР – мониторинг</p>	<p>1 и 2 кварталы</p>	<p>Отчет за 3 квартал (свод за ДФ)</p>
		<p>84. Ренкинг работников, анализ по результатам КРІ ППС и выплата вознаграждений на основании приказа</p>	<p>ДСР – анализ, подготовка проекта приказа; ДФ - осуществление выплаты</p>	<p>3 квартал</p>	<p>Отчет за 3 квартал (свод за ДФ)</p>
		<p>85. Введение КРІ (рейтинга) административно-управленческого персонала (АУП) ЕНУ (апробация)</p>	<p>Аппарат ректора, ДФ, ДС, HR отдел</p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p>Отчет за 2 и 4 кварталы от Аппарата Ректора, ДФ, ДСР, HR отдела</p>

Задача 3.1.2. Повышение квалификации ППС

<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
<p>1. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на республиканском уровне</p> <p><i>Данные предоставляют HR отдел (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>16%</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 32%)</i></p>	<p>86. Повышение квалификации ППС на базе ВУЗов РК, финансируемых за счет бюджетных и внебюджетных средств (в объеме не менее 72 часов)</p>	<p><i>HR отдел, Факультеты, Кафедры</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №06, отв. HR отдел).</i></p> <p>Выгрузка данных МОН РК – 1 мая, 1 ноября</p>
<p>2. Доля ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне</p>	<p>4%</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 6%)</i></p>	<p>87. Повышение квалификации ППС на базе зарубежных ВУЗов, финансируемых за счет бюджетных и внебюджетных средств</p>	<p><i>HR отдел, Факультеты, Кафедры</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №06, отв. HR отдел).</i></p> <p>Выгрузка данных МОН РК – 1 мая,</p>

<p>Данные предоставляют HR отдел (по вузу в целом и в разрезе факультетов) и факультеты. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</p>		<p>(в объеме не менее 72 часов)</p>			<p>1 ноября</p>
<p>Задача 3.1.3. Привлечение зарубежных специалистов</p>					
<p>Показатели прямых результатов</p>	<p>План и ед. изм.</p>	<p>Мероприятия</p>	<p>Ответственный исполнитель</p>	<p>Срок исполнения</p>	<p>Форма завершения и сроки мониторинга</p>
<p>1. Численность иностранных специалистов, привлеченных к образовательному процессу, в том числе из ведущих университетов мира (ТОП – 400)</p> <p>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО</p>	<p>65 чел.</p> <p>(Факт за 2018 г.- 80 чел.)</p> <p>(продолжаю т работать – 30 чел.)</p>	<p>88. Привлечение зарубежных специалистов (на долгосрочной основе): ФТФ – 1; ММФ – 4; ФСН – 1; ИФ – 3; ФФ – 2; ФМО – 11; ЭФ – 1; ЮФ – 5; АСФ – 3; ФЖИП – 1; ФЕН-3. Всего: 35 человек</p>	<p>ДМС – приглашение, проведение комиссии, оформление проекта приказа и документов для визы; ДСД – обеспечение проживания в студенческих</p>	<p>2 и 3 кварталы</p>	<p>Приказы; <i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДМС)</i></p>

<p>(Форма №14, отв. ДМС). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 1 мая, 1 ноября</p>			<p>домах; Факультеты, Кафедры – подготовка заявки, определение нагрузки, сбор и подача документов</p>		
<p>2. Количество привлеченных ППС из-за рубежа (новый показатель) Данные по вузу предоставляет ДМС. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы</p>	<p>195 чел. (из Плана развития ЕНУ) (продолжаю т работать – 109 чел.)</p>	<p>89. Привлечение зарубежных специалистов (на краткосрочной основе) ФТФ – 2; ММФ – 3; ФИТ – 7; ФСН – 1; ТЭФ – 3; ИФ – 4; ФФ – 5; ФМО – 9; ЭФ – 2; ЮФ – 9; АСФ – 6; ФЖиП – 3; ФЕИ – 5. Всего: 86 человек</p>			

Цель 3.2. Совершенствование системы управления в контексте перехода к автономии вуза

Целевые индикаторы:

1. Доля сотрудников структурных подразделений, прошедших повышение квалификации и переподготовку в области менеджмента образования (ежегодно): **10%**

Данные по вузу в целом и в разрезе структурных подразделений предоставляет HR отдел. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

2. Доля реализованных управленческих решений, принятых коллегиальными органами управления: **84%**

Данные по вузу предоставляет Аппарат Ректора. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год).

Задача 3.2.1. Повышение профессионального уровня административно-управленческого персонала					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
<p>1. Число руководителей и сотрудников структурных подразделений университета, прошедших переподготовку в области менеджмента</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе</i></p>	<p>39 чел.</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 45 чел.)</i></p>	<p>90. Переподготовка и повышение квалификации руководителей и сотрудников структурных подразделений согласно утвержденному плану на 2019 г.</p>	<p><i>HR отдел, структурные подразделения</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за HR отделом)</i></p>

<p><i>факультетов предоставляет HR отдел.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>					
Задача 3.2.2. Создание условий для перехода к автономии вуза					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
<p>1. Число самостоятельно разработанных образовательных программ в рамках реализации академической свободы, в т.ч. с зарубежными экспертами (ежегодно)</p> <p><i>Данные предоставляют ДАВ (по вузу в целом и в разрезе факультетов)</i></p>	<p>9 ед.</p> <p><i>(по Стратегии развития – 25 ед. суммарно)</i></p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 26 ед.)</i></p>	<p>91. Разработка новых образовательных программ: ЭФ-1 «Финансовый аналитик» (Б); АСФ-1 «Промышленное и гражданское строительство» (Б); ЮФ-1 «Уголовная политика и уголовное правосудие» (Б); ТЭФ -1 «Управление качеством» (Б); ФЖиП- 1 «Международная журналистика» (Б); ФМО-1 «Дипломатия и</p>	<p><i>ДАВ – мониторинг, утверждение ОП; Факультеты, Кафедры – разработка ОП</i></p>	<p>1 и 3 кварталы</p>	<p><i>Разработанные ОП; Отчет за 1 и 3 кварталы от ДАВ и факультетов</i></p>

<p><i>и факультеты.</i> <i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>		<p>международное право» (Б) ММФ-1 совместно с НИШ 3-х годичный ЭОП: «Математика» (Б); ФФ -1 «Эдебиеттану» (М); ИФ -1 «Музейное дело и охрана памятников» (Б) Всего: 9 ОП</p>			
<p>2. Доля ППС и обучающихся, вовлеченных в принятие управленческих решений (Ученый совет, Научно-методический совет, Научно-технический совет, комитеты, комиссии, рабочие группы) от количественного состава органов управления</p> <p><i>Данные по вузу в целом и в разрезе факультетов предоставляет</i></p>	<p>28%</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 27%)</i></p>	<p>92. Установление нормы представленности ППС и обучающихся при формировании коллегиальных органов (НМС, НТС, комитеты, комиссии, рабочие группы)</p>	<p><i>Аппарат Ректора</i></p>	<p>1, 2, 3, 4 кварталы</p>	<p><i>Норма;</i> <i>Отчет за 4 квартал от Аппарата Ректора</i></p>
		<p>93. Ежегодный публичный отчет ректора перед населением</p>	<p><i>Аппарат Ректора, ДСР, Ученый секретарь</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Отчет ректора;</i> <i>Отчет за 3 квартал (свод за ДСР)</i></p>

<p>Аппарат Ректора. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>					
<p>3. Количество новых и актуализированных внутренних нормативно-правовых документов, регламентирующих образовательную деятельность (новый показатель)</p> <p><i>Данные предоставляет ДАВ (по вузу в целом).</i> Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</p>	<p>10 ед.</p>	<p>94. Реализация «Дорожной карты ЕНУ по поэтапному внедрению новых законодательных норм в образовательную деятельность в условиях академической и управленческой самостоятельности». Организация и проведение семинара, издание сборников НПА</p>	<p><i>ДАВ, Департаменты, Факультеты, Кафедры, Центры (согласно Дорожной карте)</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Внутренние НПА; Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ДАВ)</i></p>
		<p>95. Разработка процедуры оценивания результатов обучения с учетом параметров Болонского процесса и медианы оценок</p>	<p><i>ДАВ, ОУМР- разработка процедуры</i></p>	<p>2 квартал</p>	<p><i>Процедура; Отчет за 2 квартал от ДАВ</i></p>

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4.
РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ**

Цель 4.1. Развитая инфраструктура и материально-техническая база для образовательной и научной деятельности

Целевые индикаторы:

1. Соотношение площади аудиторного фонда к общему количеству студентов: **4,2 кв.м.**

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №08, отв. ДРИ).

Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).

Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.

2. Доля студентов, обеспеченных общежитием от общего числа нуждающихся в жилье: **62%**

Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №09, отв. ДСД).

Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).

Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.

3. Количество аккредитованных научных лабораторий: **2 ед.**

Данные по вузу предоставляет ДКТ.

(Индикатор достигнут)

Задача 4.1.1. Создание современной учебно-лабораторной базы и социальной инфраструктуры					
<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
1. Объем средств, выделенных на обновление	1700,0 млн. тг.	96. Проведение капитального ремонта Учебно-	<i>ДРИ, ДФ</i>	3 квартал	<i>Акты выполненных работ;</i>

<p>материально-технической базы</p> <p><i>Данные по вузу предоставляет ДФ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>(Факт за 2018 г.- 1166 млн. тг.)</p>	<p>административного корпуса (ул. Сатбаева, 2); Студенческого дома №5 (ул. Жумабаева, 14/1)</p>			<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДРИ)</i></p>
		<p>97. Реконструкция Учебно-административного корпуса с пристройкой Спортивного комплекса (ул. Сатбаева, 2) (550 млн. тг.)</p>	<p><i>ДРИ, ДФ</i></p>	<p>2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДРИ)</i></p>
		<p>98. Дооснащение новым оборудованием (закуп, установка):</p> <p>1) типография (60,7 млн. тг.);</p> <p>2) учебные корпуса (для системы видеонаблюдения) (127,5 млн. тг.);</p> <p>3) ЦДТ (для записи онлайн-уроков) (27,7 млн. тг.);</p> <p>4) Офис Регистратор (2,4 млн. тг.);</p>	<p><i>ДФ, ДРИ</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДФ)</i></p>

		5) ДИТ (0,8 млн. тг.)			
		99. Оснащение оборудованием Студенческих домов (стиральные машины, холодильники, эл. плиты, микроволновые печи и др.) в рамках Года молодежи (161,5 млн. тг.)	<i>ДФ, ДРИ, ДСД</i>	1,2 кварталы	<i>Отчет за 4 квартал (свод за ДФ)</i>
2. Общая площадь общежитий <i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №09, отв. ДРИ). Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год). Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.</i>	69313,8 кв. м. <i>(Факт за 2018 г.- 69313,8 кв.м.)</i>	100. Аренда дополнительных жилых площадей для обеспечения студентов местами в общежитии (300 кв. м.)	<i>ДРИ, ДСД, ДФ</i>	1,2,3,4 кварталы	<i>Отчет за 4 квартал (свод за ДРИ)</i>
3. Количество объектов учебно-лабораторной базы и социальной инфраструктуры на	23 ед. <i>(Факт за</i>	См. п. 96, п. 97			

балансе университета <i>Данные по вузу предоставляет ДРИ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i>	<i>2018 г.- 23 ед.)</i>				
4. Обеспеченность студентов с особыми образовательными потребностями безбарьерным доступом <i>(ежегодно)</i> <i>Данные по вузу предоставляет ДРИ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i>	3 объекта <i>(Факт за 2018 г.- 3 объекта)</i>	101. Ремонт и запуск лифта для безбарьерного доступа на верхние этажи в учебном корпусе №2 по адресу: ул. Пушкина, 11; Оснащение санузлов в учебных корпусах университета безбарьерным доступом: 1) учебно-лабораторный корпус (ул. Қажымұқан,12) 2) учебный корпус №2 (ул. Пушкина, 11)	<i>ДРИ</i>	1,2,3,4 кварталы	<i>Отчет за 4 квартал от ДРИ</i>
5. Количество созданных онлайн порталов, в том числе по принципу «Одно	1 ед.	102. Расширение функциональных возможностей модуля в онлайн портале	<i>ДИТ, ДАВ</i>	1,2,3,4 кварталы	<i>Качественно работающий модуль; Отчет</i>

<p>ОКНО» (суммарно) (новый показатель)</p> <p>Данные по вузу предоставляет ДИТ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</p>		(мобильная версия), созданного по принципу «Одно окно»			за 2 и 4 кварталы (свод за ДИТ)
<p>6. Количество койко- мест, созданных для проживания иностранцев студентов (новый показатель)</p> <p>Данные по вузу предоставляет ДРИ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год) (2</p>	<p>4635 ед.</p> <p>(из Плана развития ЕНУ)</p>	См. п. 100			
Задача 4.1.2. Нарращивание компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования					
Показатели прямых результатов	План и ед. изм.	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Форма завершения и сроки мониторинга

<p>1. Соотношение количества обучающихся и количества компьютерной техники</p> <p><i>Данные учитываются по базе ИС ЕСУВО (Форма №12, отв. ДРИ).</i></p> <p><i>Период мониторинга – 3 и 4 кварталы (2 раза в год).</i></p> <p>Выгрузка данных МОН РК – 5 октября.</p>	<p>8 чел. / 1 комп.</p>	<p>103. Обновление компьютерного парка за счет приобретения компьютеров нового поколения (450 ед.)</p>	<p><i>ДРИ, ДФ</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Приобретение компьютеров; Отчет за 4 квартал (свод за ДРИ)</i></p>
	<p><i>(Факт за 2018 г. - 8 чел./ 1 комп.)</i></p>	<p>104. Оснащение компьютерами аудитории кафедры «Государственный аудит»</p>	<p><i>ДРИ, ДФ</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Приобретение компьютеров; Отчет за 4 квартал (свод за ДРИ)</i></p>
<p>2. Скорость гарантированного доступа к сети Интернет на одного пользователя</p> <p><i>Данные по вузу предоставляет ДРИ.</i></p> <p><i>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>1,0 Мб/сек</p> <p><i>(Факт за 2018 г. - 0,9 Мб/сек)</i></p>	<p>105. Увеличение количества беспроводных точек доступа на 120 единиц</p>	<p><i>ДРИ, ДФ</i></p>	<p>3 квартал</p>	<p><i>Установление точек доступа; Отчет за 4 квартал (свод за ДРИ)</i></p>

<p>3. Количество научно-лабораторных комплексов лабораторий по IT-направлению</p> <p><i>Данные предоставляют ДРИ и ФИТ, ФТФ</i></p> <p>Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>	<p>7 ед.</p> <p>(Факт за 2018 г.- 6 ед.)</p>	<p>106. Дооснащение и запуск лаборатории «Виртуальная реальность» (13,2 млн. тг.)</p>	<p><i>ДРИ, ДАВ, ФИТ, ФТФ</i></p>	<p>3 и 4 кварталы</p>	<p><i>Акты внедрения; Акты выполненных работ; Отчет за 4 квартал от ДРИ</i></p>
---	---	---	----------------------------------	-----------------------	---

Задача 4.1.3. Информатизация обучения и научных исследований, развитие Интернет-ресурсов, информирование общественности

<i>Показатели прямых результатов</i>	<i>План и ед. изм.</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма завершения и сроки мониторинга</i>
<p>1. Развитие корпоративных информационных систем (<i>категории: документооборот – 2014, академические вопросы – 2015, библиотека – 2016, общежитие – 2017, социологическое</i></p>	<p>6 ед. (суммарно)</p> <p>(Факт за 2018 г.- 5 ед.)</p>	<p>107. Разработка и реализация Дорожной карты проектного офиса ЕНУ по реализации Государственной программы «Цифровой Казахстан» (<i>на 2019 год</i>)</p>	<p><i>ДИТ, Институт цифровизации, Факультеты, Кафедры</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Мониторинг реализации; Отчет за 4 квартал (свод за ДИТ)</i></p>

<p><i>исследование – 2018, информирование – 2019, безопасность – 2020)</i></p> <p><i>Данные по вузу предоставляет ДИТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>		<p>108. Интеграция ИПКиДО с программным обеспечением 1С: Бухгалтерия</p>	<p><i>ИПКиДО ДИТ ДФ</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДИТ)</i></p>
		<p>109. Интеграция программного обеспечения 1С: Бухгалтерия с АИС Platonus (2-3 модули)</p>	<p><i>ДФ ДИТ</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 4 квартал (свод за ДИТ)</i></p>
<p>2. Общее количество выпускных, исследовательских работ обучающихся и ППС в АИС «Антиплагиат. вуз» (суммарно)</p> <p><i>Данные по вузу предоставляет ДИТ. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>35 000 ед.</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 31 296 ед.)</i></p>	<p>110. Запуск модуля «Контроль выпускных работ» в АИС Platonus</p>	<p><i>ДИТ Факультеты Кафедры</i></p>	<p>4 квартал</p>	<p><i>Отчет за 2 квартал (свод за ДИТ)</i></p>
<p>3. Общее количество результатов научных исследований обучающихся (дипломных,</p>	<p>30 000 ед.</p>	<p>111. Размещение научных материалов в репозитории: Факультеты – 4 488 материалов (каждый</p>	<p><i>ОВП, Факультеты, Кафедры</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Размещение материалов; Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ОВП)</i></p>

<p>магистерских), ППС (статей, монографий и др.), научных трудов ученых в репозитории (на сайте)</p> <p>Данные по вузу предоставляет ОВП. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</p>	<p>(Факт за 2018 г.- 25 000 ед.)</p>	<p>факультет по числу выпускников бакалавриата и магистратуры) Отдел Веб-представительства – 2 000 материалов</p>			
<p>4. Доля обновляемости библиотечного фонда в е-формате (ежегодно)</p> <p>Данные предоставляет Научная библиотека. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</p>	<p>30% (45058 ед.)</p> <p>(Факт за 2018 г.- 28,2%)</p>	<p>112. Пополнение фонда Научной библиотеки трудами ученых ЕНУ (книги и статьи) – 2000 ед.</p>	<p><i>Научная библиотека</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от НБ</i></p>
		<p>113. Создание цифровых копий коллекции редких книг из фондов А.Маргулана и А.Сейдимбека; учебной, научной и художественной литературы; авторефератов, диссертаций и др. – 4100 ед.</p>	<p><i>Научная библиотека</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от НБ</i></p>

<p>5. Место университетского сайта в рейтинге Webometrics</p> <p><i>Данные предоставляет ОВП. Период мониторинга – 1 и 3 кварталы (2 раза в год)</i></p>	<p>1550-е место</p> <p><i>(Факт за 2018 г.- 1962)</i></p>	<p>114. Разработка:</p> <p>1) нового дизайна официального сайта ЕНУ www.enu.kz;</p> <p>2) сайтов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виртуальный методический кабинет; - abiturient.enu.kz; - studdom.enu.kz; - предметные онлайн-олимпиады для школьников 	<p><i>ОВП - разработка;</i> <i>ДАВ,</i> <i>ЦПТ,</i> <i>ДСД,</i> <i>Факультеты,</i> <i>Кафедры-</i> <i>наполнение</i> <i>контентом</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Новый дизайн сайта, новые сайты;</i> <i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за ОВП)</i></p>
<p>6. Имиджевая информация, размещенная в отечественных и международных СМИ</p> <p><i>Данные по вузу предоставляет Пресс-служба. Период мониторинга – 4 квартал (1 раз в год)</i></p>	<p>7 видеороликов</p>	<p>115. Производство видеоролика и запуск в социальных сетях:</p> <p>«ЕНУ социальный»;</p> <p>«ЕНУ для всей молодежи страны»;</p> <p>«ЕНУ спортивный»;</p> <p>«ЕНУ востребованный»;</p> <p>«ЕНУ научный»;</p> <p>«ЕНУ БлагоТворительный»;</p> <p>«ЕНУ. Золотые россыпи».</p> <p>Подготовка и</p>	<p><i>Пресс-служба «Еуразия ақпарат»</i> <i>Факультеты,</i> <i>Кафедры,</i> <i>Структурные подразделения –</i> <i>подготовка материалов;</i> <i>ОВП – размещение материалов</i></p>	<p>1,2,3,4 кварталы</p>	<p><i>Выход материалов в СМИ.</i> <i>Размещение материалов на сайте вуза и в СМИ</i> <i>Отчет за 2 и 4 кварталы (свод за Пресс-службой)</i></p>

		<p>размещение материалов:</p> <p>1) в СМИ (до 550 ед.);</p> <p>2) в раздел «Новости» официального сайта ЕНУ (до 550 ед.)</p>			
<p>7. Количество электронных ресурсов разработанных и внедренных в учебный процесс, в т.ч. MOOK (новый показатель)</p> <p><i>Данные по вузу в целом предоставляет ДАВ. Период мониторинга – 2 и 4 кварталы (2 раза в год)</i></p>	15 ед.	<p>116. Формирование контента для MOOK по 10 дисциплинам</p>	<p><i>ДАВ, ДИТ, ЦДТ - формирование контента</i></p>	<p>2 и 4 кварталы</p>	<p><i>Отчет за 2 и 4 кварталы от ДАВ</i></p>

SWOT-АНАЛИЗ

Сильные стороны (Strengths)	Слабые стороны (Weaknesses)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ узнаваемость университета на международном и республиканском рынке образовательных услуг; ✓ высокое качество контингента обучающихся; ✓ реализация широкого перечня образовательных программ на всех уровнях; ✓ опыт реализации двудипломных программ; ✓ развитое международное сотрудничество; ✓ вовлеченность обучающихся и ППС в международные, республиканские, городские мероприятия; ✓ высокая «остепененность» ППС, в том числе за счет привлечения зарубежных профессоров; ✓ наличие научных кадров для проведения НИОКР; ✓ развитые научные школы по отдельным направлениям; ✓ наличие журналов, входящих в международные наукометрические базы; ✓ наличие системы мотивации и стимулирования ППС 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ недостаток англоязычных и двудипломных образовательных программ; ✓ недостаточное количество международных научных проектов и проектов, финансируемых за счет предприятий и бизнеса; ✓ недостаточный уровень владения английским языком ППС и АУП; ✓ низкий уровень оплаты труда; ✓ недостаточно эффективная организационная структура с дублированием функций; ✓ отсутствие пакета социальной помощи и льгот; ✓ слабая маркетинговая поддержка деятельности структурных подразделений; ✓ недостаточное количество научно-производственных, научно-лабораторных, учебно-лабораторных и учебно-тренировочных объектов
Возможности (Opportunities)	Риски (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ расширение академической и управленческой самостоятельности; ✓ диверсификация источников финансирования (привлечение средств со стороны частных компаний и 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Снижение позиции ЕНУ в мировом рейтинге QS; ✓ Снижение доли дохода от инновационной и научной деятельности; ✓ Тенденция к снижению уровня цитируемости

<p>предприятий, Институт повышения квалификации и дополнительного образования, подготовительное отделение, финансирование академической мобильности в страны Азии);</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ цифровизация всех направлений деятельности в контексте перехода к модели «Университет 4.0» ✓ развитие предпринимательства среди студенческой молодежи (стартапы, бизнес-проекты); ✓ повышение качества за счет реализации принципов академической честности в образовательном процессе всех уровней образования; ✓ интернационализация в рамках формирования Центрально-Азиатского образовательного хаба 	<p>публикаций за последние пять лет по международным базам данных (Web of Science, Scopus);</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие научных проектов, реализуемых совместно с зарубежными научно-исследовательскими центрами/вузами; ✓ Снижение доли ППС, участвующих в финансируемых фундаментальных и прикладных проектах; ✓ Снижение числа педагогических работников со степенью; ✓ Снижение доли студентов, занимающихся в спортивных секциях, из-за отсутствия тренировочной базы и оплаты тренерам; ✓ Недостаточная обеспеченность студентов общежитием
---	--

РАЗВИТИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

№ п/п	Наименование задачи	Запланированные мероприятия по развитию функциональных возможностей	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 1. ПОДГОТОВКА КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРОВ				
Цель 1.1. Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием, удовлетворяющих потребностям индустриально-инновационного развития экономики РК, запросам внутреннего и внешнего рынка труда				
1	<i>Задача 1.1.1. Функционирование ЕНУ в соответствии с основными параметрами Болонского процесса</i>	Разработка программы академической мобильности в рамках ассоциаций, консорциумов (Азиатской Ассоциации университетов, Сибирский открытый Университет). Участие в проектах Эразмус Мундус Joint Masters (совместные программы в рамках IT)	Май-декабрь	ДМС
2	<i>Задача 1.1.2 «Подготовка кадров с высшим и послевузовским образованием для отраслей экономики, в том числе проектов индустриально-инновационного развития страны»</i>	Обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями рынка труда, ожиданиями потребителей образовательных услуг, а также с учетом рекомендации Ассоциации работодателей	В течение года	ДАВ, Академический совет
Цель 1.2. Создание диверсифицированной образовательной среды, содействующей качественному профессиональному и гражданскому становлению обучающихся				
3	<i>Задача 1.2.1 «Обеспечение качества»</i>	Мониторинг и анализ реализации студентоцентрированного обучения с	В течение года	ДСР

	<i>образовательных услуг»</i>	учетом критериев Стандартов ESG, Стандартов и Руководства по внутреннему обеспечению качества		
4	<i>Задача 1.2.2. Создание условий для гражданского становления обучающихся</i>	Вовлечение студентов в социально - значимые проекты	В течение года	ДСиГР, Факультеты
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 2. ФОРМИРОВАНИЕ УНИВЕРСИТЕТА КАК ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА НА ЕВРАЗИЙСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ				
Цель 2.1. Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур университета				
5	<i>Задача 2.1.1. Научно-техническое обеспечение роста НИР</i>	Развитие консорциумов производственного сектора	В течение года	ДКТ
		Реализация программы постдокторантуры	В течение года	ДН, Факультеты, Кафедры
6	<i>Задача 2.1.2. Расширение сотрудничества с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрами</i>	Направление магистрантов и докторантов в рамках НИР/ЭИР на научную стажировку на базе ведущих вузов мира по рейтингу QS WU-500 (M-75%, PhD-75% от числа выезжающих на стажировку)	В течение года	ООИАПО, Факультеты, Кафедры
Цель 2.2 Интеграция образования, науки и производства				
7	<i>Задача 2.2.1. Установление научных и производственных связей с промышленными предприятиями, бизнес-</i>	Продолжение сотрудничества с «Кавендиш» лабораторией Кембриджского университета	В течение года	ДКТ

	<i>структурами и другими организациями</i>			
8	Задача 2.2.2 Коммерциализация научных разработок, созданных в исследовательских структурах	Создание Эндаумент-фонда для финансирования деятельности университета (после перехода в статус НАО)	3 и 4 кварталы	ДКТ
		Размещение на сайте перечня готовых научных разработок, созданных в исследовательских структурах, коммерческих услуг	1 и 2 кварталы	ДКТ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 3.				
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА				
Цель 3.1. Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров				
9	Задача 3.1.1. Внедрение эффективных механизмов отбора профессиональных кадров	Реализация программы «Молодежный кадровый резерв»	В течение года	HR отдел, ОУП
10	Задача 3.1.2. Повышение квалификации ППС	Разработка «Положения о неформальном образовании» и «Процедуры признания результатов обучения»	Февраль Апрель	ИПКиДО
11	Задача 3.1.3. Привлечение зарубежных специалистов	Реализация новых программ финансирования (Fellows hip, SES, Japan Foundation)	Май	ДМС
Цель 3.2. Совершенствование системы управления в контексте перехода к автономии вуза				
12	Задача 3.2.1. Повышение профессионального уровня административно-	Профессиональные тренинги для АУП с приглашением профессиональных тренеров по менеджменту	В течение года	HR отдел

	<i>управленческого персонала</i>			
13	Задача 3.2.2. Создание условий для перехода к автономии вуза	Открытие Диссертационных советов и присуждение степени доктора PhD и доктора по профилю в соответствии с порядком, определенным уполномоченным органом в области образования	В течение года	ДН
		Разработка и принятие антикоррупционного стандарта в соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции»	1 и 2 кварталы	Аппарат Ректора, ОЮС, ЮФ
		Проработка вопроса по введению категории «Исследователь» с 2019-2020 уч.г. (показатель ГПРОН)	В течение года	ДН, ОУП, HR отдел ДФ
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ 4. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ				
Цель 4.1. Развитая инфраструктура и материально-техническая база для образовательной и научной деятельности				
14	Задача 4.1.1. Создание современной учебно-лабораторной базы и социальной инфраструктуры	Создание Лаборатории коллективного пользования ИКСЕИСТ	4 квартал	ДН
15	Задача 4.1.3. Информатизация обучения и научных исследований, развитие Интернет-ресурсов, информирование общественности	Внедрение интеллектуального видеонаблюдения и интеграция системы контроля доступа	В течение года	ДИТ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

№	Наименование возможного риска	Мероприятия по управлению рисками	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1	Снижение позиции ЕНУ в мировых рейтингах (по QS: 345 место в 2016 г.; 336 место в 2017 г.; 394 место в 2018 г.)	Реализация плана по улучшению позиции университета в мировых рейтингах	В течение года	Центр по продвижению университета в международных рейтингах, Структурные подразделения, Факультеты, Кафедры
2	Снижение доли дохода от инновационной и научной деятельности (11,2% в 2017 г.; 9,5% в 2018 г., при плане 12% и 11% соответственно)	Увеличение количества научно-исследовательских работ, финансируемых за счет ГЧП, бизнеса и предприятий	В течение года	ДН, ДКТ, Факультеты, Кафедры
3	Тенденция к снижению уровня цитируемости публикаций за последние пять лет по международным базам данных (Web of Science, Scopus) (45,2% в 2017 г.; 40,8% в 2018 г., при плане 45%, 55% соответственно)	Повышение качества научных публикаций. Увеличение количества международных проектов с ведущими зарубежными научными организациями и вузами	В течение года	ДН, ДКТ, НИИ, Факультеты, Кафедры

4	Отсутствие научных проектов, реализуемых совместно с зарубежными научно-исследовательскими центрами/вузами	Поиск зарубежных партнеров. Заключение договоров с зарубежными партнерами (научно-исследовательские центры/вузы) о совместной реализации научных проектов	В течение года	ДН, ДКТ, НИИ, Факультеты, Кафедры
5	Снижение доли ППС, участвующих в финансируемых фундаментальных и прикладных проектах (51% в 2016 г.; 26,3% в 2017 г.; 33% в 2018 г., при плане 48%, 49%, 50% соответственно)	Содействие в оформлении и подаче документов ППС для участия в различных конкурсах по фундаментальным и прикладным проектам	В течение года	ДН, ДКТ
6	Снижение соотношения числа педагогических работников со степенью и общего числа преподавателей (69% в 2016 г.; 69% в 2017 г.; 64% в 2018 г. при плане 71,5%, 72%, 73% соответственно)	Осуществление приема на вакантные места педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук и академическую степень доктора PhD	В течение года	Аппарат Ректора, HR отдел, Факультеты, Кафедры
7	Низкая доля студентов, занимающихся в спортивных секциях (25,4% в 2016 г.; 7,4% в 2017 г.; 5,6% в 2018 г.)	Проработка вопроса по преобразованию спортивных клубов в отдельные юридические лица (ГПРОН). Строительство Спортивного комплекса (пристройка к учебному корпусу)	1-4 кварталы	Спортклуб ДРИ, ДФ

8	<p>Низкая доля студентов, обеспеченных общежитием от общего числа нуждающихся в жилье (80,4% в 2016 г.; 53% в 2017 г.; 53% в 2018 г.)</p>	<p>Аренда дополнительных жилых площадей для проживания студентов</p>	<p>1-4 кварталы</p>	<p>ДРИ, ДСД, ДФ</p>
---	---	--	---------------------	---------------------

**Перечень дисциплин на английском языке
2019-2020 учебный год**

Архитектурно-строительный факультет

- 1 Geodesy
- 2 Social and Political Knowledge Module
- 3 Introduction to the geodesy
- 4 Surveying with the basics of topography
- 5 Geoinformational systems in geodesy
- 6 Geodetic and cartographical research of geodynamic processes
- 7 The system of reference in mathematical and physical space
- 8 Modern problems in the field of geodesy and cartography
- 9 Legal basis of topographic and geodetic production
- 10 Information technologies in geodesy and remote sensing
- 11 Research of natural resources by remote sensing methods

- 12 Space geodesy and navigation
- 13 Innovative support for spatial data infrastructures
- 14 Methods of organization of geodetic production
- 15 Problems of global land mapping
- 16 Innovative security infrastructures spatial
- 17 Methodology of scientific research in the field of construction
- 18 Structural Dynamics
- 19 Spatial Static Analysis
- 20 Information technologies in project activities
- 21 Advanced design of building structures
- 22 Geological and geotechnical engineering
- 23 Antis seismic engineering
- 24 Special course on the design of the bases and foundations
- 25 Special Course on the Design of Compound Structures
- 26 Modern building technologies
- 27 New machinery and technologies in construction

Механико-математический факультет

- 28 Fundamental questions in algebra, geometry and logic
- 29 Base of Geometry
- 30 Scientific foundations of elementary mathematics
- 31 Modern tools and methods of teaching mathematics
- 32 Methods of solving Olympiad problems for lower secondary school
- 33 Boundary value problems for ordinary differential equations
- 34 Trigonometric Fourier series and Fourier transform
- 35 Methods of functional analysis
- 36 Weighted Hardy type inequalities and its applications
- 37 Dynamic Equations on Time Scales
- 38 Methods of functional analysis
- 39 Integrability and summability of orthogonal series
- 40 The theory of groups
- 41 The linear differential operators

- 42 Elements of the theory of generalized functions
- 43 Inequalities in functional spaces
- 44 Computational (numerical) diameter by exact information
- 45 Inequalities in functional spaces
- 46 The maximal regularity and spectral theory
- 47 Generalized Morrey-type spaces and their properties
- 48 C^* - Algebras
- 49 The singular differential equations
- 50 Interpolation theory
- 51 The theory of measure
- 52 Singular integrals in function spaces
- 53 Weighted inequalities of hardy type
- 54 Expansion and contraction of linear operators
- 55 Net spaces and their application
- 56 Lie algebras and their automorphisms

- 57 Programming in JAVA
- 58 Natural phenomena modelling
- 59 Designing information system
- 60 Programming in Python
- 61 Control theory of linear systems
- 62 Application of the Monte-Carlo
- 63 Control of nonlinear system
- 64 Variation methods in mathematical physics
- 65 Mathematical models of the hydrodynamic equations
- 66 Parallel Computing Technology
- 67 Modern methods of mathematical modelling

Физико-технический факультет

- 68 Introduction to the Theory of Semiconductors
- 69 Fundamentals of nanotechnologies
- 70 Modern Quantum Physics of Solids
- 71 Electron Theory of Metals

- 72 Physical properties of quasicrystals
- 73 Chemistry and Physics of Solids
- 74 Physico-chemical fundamentals of nanophosphore syntesis
- 75 Modeling in electrical insulating and cable technology
- 76 Thermal calculations in electrical insulating and cable technology
- 77 Technology of production of electrical machines
- 78 Electronic properties of quantum semiconductor heterostructures
- 79 Chemical bases of nanomaterials
- 80 Electroceramic materials, winding and mounting wires

Факультет информационных технологий

- 81 Methods for analyzing test items
- 82 Pedagogical and international assessments of educational achievements
- 83 Math statistics
- 84 Theory and practice of adaptive testing
- 85 Research in the development of education in Kazakhstan
- 86 Fundamentals of system analysis

- 87 Psychometric theory and analysis of test tasks
- 88 Regulations in the education system of RK
- 89 Mathematical Methods in Pedagogical Researches
- 90 Methods of computer testing
- 91 Methodology of criteria evaluation
- 92 Cybersecurity
- 93 Pedagogical measurements and assessment of the quality of educational systems
- 94 Certification pedagogical measurements
- 95 Pedagogical monitoring
- 96 Methods of control and management

Факультет социальных наук

- 97 Design and analysis of sociological research
- 98 Colonialism and post-colonialism in Central Asia
- 99 Immigration and transnationalism
- 100 New sociology: plurality of its approaches
- 101 Organizational analysis

- 102 Interpretation and authenticity: case study
- 103 Qualitative methods of studying the religion in social sciences
- 104 Big Data: expanding the data space
- 105 Analysis of textual data in MAXQDA

Факультет журналистики и политологии

- 106 Introduction of the theory of politics
- 107 History of political doctrines (science)
- 108 Social and Political Knowledge Module

Экономический факультет

- 109 Behavior Culture in Tourist Macro Regions
- 110 Hospitality theory
- 111 Basics of tourismology
- 112 Technique and tactics of active types of tourism
- 113 Tourism instructors
- 114 Competitiveness of the tourist product
- 115 Cartographic design of tourist activities

- 116 Spatial methods for researching the tourism industry
- 117 Statistical analysis in tourism
- 118 Modeling of tourist business processes at the regional level
- 119 Tourism and tourist destinations design
- 120 Innovation and product development in tourism
- 121 Franchise relationships in the tourism industry
- 122 Consulting in tourism
- 123 Technology business communications in the field of tourism
- 124 Marketing analytics in the field of tourism and hospitality
- 125 SMM marketing in tourism

Юридический факультет

- 126 The methodology of legal analysis
- 127 Legal Analytics
- 128 Interpretation of Legal Norms
- 129 Actual problems of corporate law
- 130 Legal regulations of business activities

- 131 Problems of crime prevention in the Republic of Kazakhstan
- 132 Specific-sociological studies of crime problems
- 133 Human rights law
- 134 Problems of improvement ecological legislation
- 135 Modernization of labor law issues in the innovation economy
- 136 Problems of reforming of the criminal legislation of the Republic of Kazakhstan
- 137 Problems of struggle against terrorism and extremism
- 138 Social state: ensuring social rights
- 139 Theory of International Law
- 140 Professional Externship
- 141 Fulfillment and Defence of Master's degree Thesis
- 142 European Law (advanced course)
- 143 Peculiarities of integrational processes of EU and CIS states
- 144 Integrational Law
- 145 Regional international legal mechanisms for the Protection of Human Rights

- 146 Co-relation of national law of the Republic Kazakhstan with international law in condition of integrational processes development
- 147 International Financial Law (advanced course)
- 148 Actual problems of European Law
- 149 International Accounting and Auditing Standards
- 150 Contemporary problems of international financial law in regional unities








УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ:

АСФ – Архитектурно-строительный факультет
АИС – Автоматизированная информационная система
АУП – Административно-управленческий персонал
Б, М, PhD – уровни образования: бакалавриат, магистратура и докторантура
ВОУД – Внешняя оценка учебных достижений
ГКП – Государственное казенное предприятие
ГПИИР – Государственная программа индустриально-инновационного развития
ГПРОН - Государственная программа развития образования и науки на 2016-2019 годы
ГЧП – Государственное и частное партнерство
ДАВ – Департамент по академическим вопросам
ДИТ – Департамент информатизации
ДКТ – Департамент коммерциализации технологий
ДМС – Департамент международного сотрудничества
ДН – Департамент науки
ДРИ – Департамент развития инфраструктуры
ДСР – Департамент стратегического развития
ДСД – Дирекция студенческих домов
ДСиГР – Департамент по социальному и гражданскому развитию
ДФ – Департамент финансов
ИФ – Исторический факультет
ИПКиДО – Институт повышения квалификации и дополнительного образования
ИС ЕСУВО- Информационная система «Единая система управления высшим образованием»
ЕНУ – Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева
ЕЦТ – Евразийский центр технологий
ИПК – Институт повышения квалификации

ММФ – Механико-математический факультет
МОН РК – Министерство образования и науки Республики Казахстан
МООК - Массовые открытые онлайн-курсы
НАО – Некоммерческое акционерное общество
НБ – Научная библиотека
НИИ – Научно-исследовательские институты
НИОКР – Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР – Научно-исследовательские работы
НМС - Научно-методический совет
НТС - Научно-технический совет
НЦПК – Национальный центр повышения квалификации
НПА – Новые правовые акты
НПЦ – Научно производственный центр
ОВП – Отдел веб-представительства
ОН – Отдел науки
ОНТП – Отдел научно-технических программ
ООИАПО – Отдел организации итоговой аттестации послевузовского образования
ОМУП – Отдел организации и мониторинга учебного процесса
ОУП – Отдел управления персоналом
ОП – Образовательные программы
ОЮС – Отдел юридической службы
ППС – Профессорско-преподавательский состав
СУ СНГ – Сетевой университет СНГ
ТОО - Товарищество ограниченной ответственности
ТЭФ – Транспортно-энергетический факультет
УВП – Учебно-вспомогательный персонал
УШОС – Университет Шанхайской организации сотрудничества

ФЕН – Факультет естественных наук
ФЖиП – Факультет журналистики и политологии
ФИТ – Факультет информационных технологий
ФМО – Факультет международных отношений
ФСН – Факультет социальных наук
ФТФ – Физико-технический факультет
ФФ – Филологический факультет
ЦДТ – Центр дистанционных технологий
ЦПТ – Центр профориентации и тестирования
ЭФ – Экономический факультет
ЭИР – Экспериментально-исследовательская работа
ЮФ – Юридический факультет







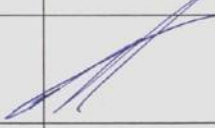

Лист согласования Операционного плана на 2019 год

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Первый проректор, проректор по учебной работе	Молдажанова А.А.	4.03.2019г.	
Проректор по международным связям и инновациям	Сомжурек Б.Ж.	4.03.2019г.	
Проректор по научно-исследовательской работе	Мерзадинова Г.Т.	4.03.2019г.	
Проректор по стратегическому развитию	Канаев С.З.	01.03.2019г.	
И.о. проректора по финансово-хозяйственным вопросам	Айдаргалиева Н.Г.	4.03.2019г.	
Руководитель Аппарата ректора	Айтмагамбетов Д.Р.	4.03.2019г.	
Проректор по социально-культурному развитию	Қамзабекұлы Д.	4.03.2019г.	

Лист согласования Операционного плана на 2019 год

Должность	Структурное подразделение	ФИО	Дата	Подпись
Директор	Финт	Куркин Д.В.	21.02.19	
Замест. директора	ФВ и ГР	Домоаненко М.В.	21.02.19	
Директор	Фир	Сабдал К.М.	21.02.19	
Зам. дир. ДАБ	ДАБ	Нурмухамедов Ж.М.	21.02.19	
Директор	ФСРР	Мажидов А.С.	21.02.19	
Директор	ДМ	Ташов Т.Д.	22.02.19	
Директор	ДН	Нурмохидов Э.Э.	26.02.2019	
Зам. дир. ДР	ДР	Бухметова З.А.	04.03.2019	
Дир. департамента стратег. развития		Негредов А.В.	4.03.19	

Лист согласования Операционного плана на 2019 год

Должность	Структурное подразделение	ФИО	Дата	Подпись
Нач. отдела	Отдел веб-контента	Муравьева Ольга Викторовна	21.02.2019г.	
Нач. отдела	Отдел информационных систем	Нурмагомедов Ер. м.т.т. Махтоббеков	21.02.2019	
Руководитель ОФР	ОФР	Князькина А.Т	21.02.19	
Пред. СК	Спорт Клуб	Ураджасов А.Т	21.02.19	
Функция пр-ва	Кресло-справа	Савченко	22.02.19	
Директор Библиотеки	Библиотека	Орезов Б.А.	22.02.19г.	
Нач. Ком. и ОУАПО	ОУАПО	Ласкин С.У.	22.02.19	
Директор	МТК и ДО	Ильмова А	22.02.19	
Дир. студ. домов	Дирекция студенческих домов	Нагимганов Э. Э.	25.02.19	